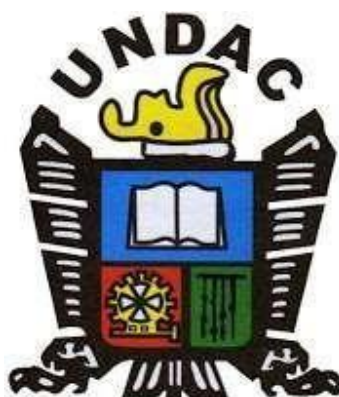


UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN

ESCUELA DE POSGRADO



TESIS

**Incidencia del plan estratégico institucional en la gestión municipal de
la Municipalidad Provincial de Pasco - Chaupimarca 2018**

Para optar el grado académico de Maestro en:

Ciencias de la Administración

Mención:

Gestión Pública y Desarrollo Local

Autor: Econ. Mercedes Mencía JIMÉNEZ YUPARI

Asesor: Mg. Ygnacio Alfredo PAITA PANEZ

Cerro de Pasco – Perú – 2021

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN”

ESCUELA DE POSGRADO



TESIS

**Incidencia del plan estratégico institucional en la gestión municipal de
la Municipalidad Provincial de Pasco - Chaupimarca 2018**

Sustentada y aprobada ante los miembros del jurado:

Dr. Cesar Wenceslao RAMOS INGA
PRESIDENTE

Dr. José Antonio CARDENAS SINCHE
MIEMBRO

Dr. Fortunato Tarcisio INGA JACAY
MIEMBRO

DEDICATORIA

El presente trabajo es dedicado a todas las personas que me brindaron su apoyo en todo momento y en todo aspecto.

RECONOCIMIENTO

A Dios por haberme dado la vida y salud para poder concluir con éxito la maestría en ciencias de la administración mención Gestión Pública y Desarrollo Local en la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión.

A mis padres, quienes se sacrificaron para asumir el financiamiento de mis estudios durante los años en la Universidad.

Reconocer a mi asesor de tesis Mg. Alfredo PAITA PANEZ, quien con su experiencia guio el desarrollo de la investigación.

Del mismo modo se reconoce a todos docentes de la Escuela de Posgrado de la Universidad Daniel Alcides Carrión que laboran en la maestría y que tuvieron la oportunidad de compartir sus conocimientos con mi persona.

Finalmente reconocer a todas y cada una de las personas que han contribuido en la realización de la tesis.

La tesista.

RESUMEN

La investigación Incidencia del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la municipalidad provincial de Pasco - Chaupimarca 2018; tiene como objetivo general; identificar la incidencia que existe entre el plan estratégico institucional y la gestión municipal de la provincia de Pasco- Chaupimarca en el 2018; como objetivos específicos: Identificar la incidencia entre la asignación de presupuesto del plan estratégico institucional y la gestión municipal de la provincia de Pasco- Chaupimarca en el 2018, determinar la incidencia de la ejecución de los proyectos de inversión del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la provincia de Pasco- Chaupimarca en el 2018, identificar como inciden las estrategias del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la municipalidad provincial de la provincia de Pasco-Chaupimarca en el 2018.

La población ha estado constituida por 201 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Pasco-Chaupimarca, la muestra es probabilística, se utilizó el muestreo aleatorio estratificado, utilizando la fórmula para poblaciones finitas se encontró una muestra de 82 trabajadores de la municipalidad que fueron los sujetos informantes. Se trabajó con información primaria a través de un cuestionario conformado por 36 preguntas en una escala de actitudes tipo Likert, con cinco alternativas, utilizando el método científico así como el analítico y sintético; se encontró que existe una relación positiva entre las dimensiones del plan estratégico institucional y la gestión municipal en la municipalidad provincial de Pasco-Chaupimarca; resultados que se confirman por los coeficientes de correlación Rho de Spearman y las pruebas de hipótesis específicas realizado con el estadístico Chi Cuadrado ($X_c^2 > X_t^2$) con un nivel de significancia del 5% y 95% de nivel de confianza.

Palabras Claves: Plan estratégico institucional, gestión municipal, dimensiones.

ABSTRACT

The investigation Incidence of the institutional strategic plan in the municipal management of the provincial municipality of Pasco - Chaupimarca 2018; has as a general objective; identify the incidence that exists between the institutional strategic plan and the municipal management of the Pasco-Chaupimarca province in 2018; as specific objectives: Identify the incidence between the budget allocation of the institutional strategic plan and the municipal management of the province of Pasco-Chaupimarca in 2018, determine the incidence of the execution of the investment projects of the institutional strategic plan in municipal management of the province of Pasco-Chaupimarca in 2018, identify how the strategies of the institutional strategic plan affect the municipal management of the provincial municipality of the province of Pasco-Chaupimarca in 2018.

The population has been made up of 201 workers from the Provincial Municipality of Pasco-Chaupimarca, the sample is probabilistic, stratified random sampling was used, using the formula for finite populations, a sample of 82 workers from the municipality was found who were the informant subjects. We worked with primary information through a questionnaire made up of 36 questions on a Likert-type attitudes scale, with five alternatives, using the scientific as well as the analytical and synthetic method; It was found that there is a positive relationship between the dimensions of the institutional strategic plan and municipal management in the provincial municipality of Pasco-Chaupimarca; Results confirmed by Spearman's Rho correlation coefficients and specific hypothesis tests performed with the Chi Square statistic ($X_c^2 > X_t^2$) with a significance level of 5% and 95% confidence level.

Keywords: Institutional strategic plan, municipal management, Dimensions.

INTRODUCCIÓN

La tesis “Incidencia del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la municipalidad provincial de Pasco - Chaupimarca 2018”; ha considerado como objetivo general: identificar la incidencia que existe entre el plan estratégico institucional y la gestión municipal de la provincia de Pasco- Chaupimarca en el 2018.

Se consideró una muestra probabilística constituida por 82 trabajadores de la municipalidad provincial de Pasco-Chaupimarca; el método utilizado fue el analítico y sintético encontrándose una relación positiva entre el plan estratégico institucional y la gestión municipal de la municipalidad provincial de Pasco. En la prueba de hipótesis se utilizó el estadístico Chi cuadrado a través de la prueba de la independencia individual con un nivel de significancia del 5%.

En el desarrollo de la investigación se ha considerado:

En el capítulo I; el problema de investigación donde se incluye la identificación y determinación del problema, delimitación de la investigación, formulación del problema, formulación de los objetivos, justificación de la investigación y las limitaciones de la investigación.

En el capítulo II se presenta el marco teórico, en esta parte se considera los antecedentes del estudio, las bases teóricas y científicas, definición de términos básicos, formulación de hipótesis, identificación de variables y definición operacional de variables e indicadores.

En el capítulo III se considera la metodología y técnicas de investigación, en el que se considera el tipo de investigación, método de investigación, diseño de investigación, población y muestra, técnicas e instrumentos de recolección de datos, técnicas de procesamiento y análisis de datos, tratamiento estadístico, selección, validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación y orientación ética.

En el capítulo IV se presenta los resultados y discusión; y dentro de ello la descripción del trabajo de campo, presentación, análisis e interpretación de resultados, la prueba de hipótesis, discusión de resultados.

Finalmente, se presenta las conclusiones y recomendaciones más importantes arribados en el desarrollo de la presente investigación; seguido de la bibliografía y anexos.

La Autora.

ÍNDICE

DEDICATORIA	
RECONOCIMIENTO	
RESUMEN	
ABSTRAC	
INTRODUCCIÓN	
ÍNDICE	

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Identificación y determinación del problema.....	1
1.2. Delimitación de la investigación.....	8
1.3. Formulación del Problema	8
1.3.1. Problema principal.....	8
1.3.2. Problemas Específicos.....	9
1.4. Formulación de Objetivos	9
1.4.1. Objetivo General.....	9
1.4.2. Objetivos Específicos... ..	9
1.5. Justificación de la Investigación	10
1.6. Limitaciones de la Investigación.....	11

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de Estudio	12
2.2. Bases teóricas – científicas.....	29
2.3. Definición de términos básicos	38
2.4. Formulación de Hipótesis.....	41
2.4.1. Hipótesis general.....	41
2.4.2. Hipótesis específicas.....	41
2.5. Identificación de Variables.....	42
2.6. Definición Operacional de Variables e Indicadores	42

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN

3.1. Tipo de investigación	46
3.2. Métodos de investigación.....	47
3.3. Diseño de investigación	48

3.4. Población y muestra	49
3.4.1. Población.....	49
3.4.2. Muestra.....	50
3.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	51
3.6. Técnicas de procesamiento y análisis de datos	51
3.7. Tratamiento estadístico	52
3.8. Selección, validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación.....	52
3.9. Orientación ética	53

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Descripción de trabajo de campo	54
4.2. Presentación, análisis e interpretación de resultados.....	54
4.3. Prueba de Hipótesis	79
4.4. Discusión de los resultados	83

CONCLUSIONES

RECOMENDACIONES

BIBLIOGRAFIA

ANEXOS

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Identificación y determinación del problema

Nivel Internacional

Contreras (2019), en la investigación Gestión Municipal: Evaluación Crítica y Propuestas de Modernización; realizado sobre la gestión municipal en Chile en sus conclusiones menciona:

- Las autoridades locales tienen incentivos perversos a la hora de mostrar su trabajo: es riesgoso políticamente reportar resultados insatisfactorios, por lo que sería inadecuado que las autoridades gestionaran su propio monitoreo. Por un lado, existe la posibilidad de controlar el flujo de información, mostrando sólo los cambios positivos. Por otro lado, es riesgoso para la autoridad que una agencia externa mida sus resultados, ya que su cargo podría estar en juego.
- La ley 20.922 no logrará solucionar el objetivo de otorgar mejor calidad de los servicios municipales por medio del aumento de remuneraciones para poder contratar e incentivar a profesionales a trabajar en los municipios, si no se desarrollan planes y estrategias de gestión.

- Los recursos destinados a capacitación de funcionarios son escasamente utilizados por los municipios, al igual que las postulaciones a fondos concursables para profundizar conocimientos y obtener nuevos estudios (diplomados y/o postgrados).
- A partir de los datos mostrados, parece relevante que se fomente la “Asociación de Municipalidades”, que la misma LOC lo permite, para que de esta manera puedan realizar una mejor prestación de servicios de los habitantes, y obtener más cobertura. Por medio de esta asociación, los costos de implementación de nuevas tecnologías se distribuyen entre los asociados, y quedan disponibles más recursos para otros servicios y programas.
- El cumplimiento de los desafíos que enfrentan los municipios están puestos en duda debido a los resultados de los mismos, y su baja capacidad de oportuna resolución de las crecientes inquietudes ciudadanas. Esto, además se debe a una escasez de recursos, condiciones, y capacidades de los funcionarios municipales.
- El régimen contractual y el sistema de jerarquía organizacional son un fuerte desincentivo a la correcta realización de sus funciones. En general, hay carencia de desarrollo estratégico y lineamientos por parte de las jefaturas y directivas para el cumplimiento de los objetivos de cada servicio.
- Creación de Unidades Municipales: esta alternativa es el inicio de una normativa que otorga flexibilidad y responsabilidad al Alcalde para entregar soluciones de cara a la ciudadanía, aun cuando se advierte la contratación de funcionarios por motivos políticos con cumplimiento de requisitos formales.
(pg,16)
- Contreras (2019) en el artículo Municipios y la sociedad desinformada en el diariola segunda menciona: Los ciudadanos y las organizaciones civiles tienen

dificultades para medir la eficiencia y capacidad de trabajo del equipo municipal. No es posible encontrar datos concluyentes, suficientes ni estandarizados para medirla gestión y calidad, y menos comparar. Así. Se hace imposible desarrollar programas de mejora.

El diagnóstico ha sido que la gestión municipal es deficiente debido a que el personal no tiene la preparación suficiente, ni los incentivos remuneracionales adecuados. También que los salarios son bajos en comparación con el gobierno central y con el mundo privado, lo que impide atraer y/o retener el talento.

En los últimos años, el Estado ha legislado con el objetivo de obtener una mejor calidad de los servicios municipales, invirtiendo tanto en capacitación y formación profesional como en aumentar sus remuneraciones. Sin embargo, la evidencia muestra que, mientras el gasto municipal se multiplicó por 1,6 entre 2013 y 2017, la satisfacción de los vecinos se mantuvo prácticamente constante.

Además, la falta de datos de gestión indica que existe una falla estructural en el diseño institucional de nuestro Estado. Para solucionar esto es necesario monitorear la calidad de estos servicios, de forma que exista presión directa por parte de la sociedad civil para impulsar las mejorar, además de modificar el estatuto laboral municipal, y alinear los intereses. Por ejemplo, el INE podría medir los tiempos de espera de los trámites, la calidad de las áreas verdes, la limpieza de las calles, información que debiera ser entregada de forma periódica y libre para su utilización. Adicionalmente se podría crear índices transversales de calidad de servicios municipales, lo que permitiría a los vecinos comparar su municipio con otro similar. Hay un “mercado laboral” de 345 municipios donde desarrollarse, pero la competencia por talento es baja porque la calidad del trabajo es desconocida y politizada, sin otorgar mayor a la carrera funcionaria. Mejorar y transparentar la

información de resultados de gestión permitirá aumentar la meritocracia dentro del gobierno local.

Cumpliendo lo anterior, los ciudadanos obtendrán mejor información respecto a la forma que se administra sus municipios, otorgando mayor transparencia y profundizando una democracia responsable.

Nivel Nacional

Según el INEI (2018) en el documento Perú: Indicadores de gestión municipal 2018; en lo que se refiere a la Planificación Municipal y Finanzas Públicas; menciona:

En el año 2018, el 99,9% (1 mil 871) de municipalidades cuenta con al menos un instrumento de gestión y desarrollo. De esta cifra, el 88,2% (1 mil 650) dispone de Reglamento de Organizaciones y Funciones, el 85,6% (1 mil 601) de Manual de Organización y Funciones y el 79,6% (1 mil 490) de Plan de Desarrollo Municipal Concertado, entre los principales.

Asimismo, el 46,9% (92) de las 196 municipalidades provinciales del país tiene el Plan de Acondicionamiento Territorial de Nivel Provincial. (pg,65).

Según el Registro Nacional de Municipalidades 2018, hay 1 mil 490 municipalidades en el país que disponen de Plan de Desarrollo Municipal Concertado, el cual es promovido por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN).

Por el contrario, 382 municipalidades no cuentan con dicho plan y están ubicadas principalmente en los departamentos de Áncash (53), Arequipa (40) y Cajamarca (37). (Pg,66).

A nivel nacional, el 68,2% (1 mil 277) de municipalidades dispone de un Plan Estratégico Institucional. En tanto que el 31,8% (595) no tiene dicho instrumento.

Estas municipalidades se concentran principalmente en la Región Lima (59), seguido de los departamentos de Áncash (56), Cajamarca (52), Arequipa (48) y Huancavelica (41). (Pg, 67).

En el año 2018, de las 1 mil 650 municipalidades del país que disponen del Reglamento de Organización y Funciones, 816 incluyen procesos de prevención y reducción del riesgo de desastre. Asimismo, de las 1 mil 601 municipalidades que tienen Manual de Organización y Funciones, 755 incluyen procesos de prevención y reducción del riesgo de desastres. (Pg,68).

En el año 2018, el 86,6% (1 mil 622) de las municipalidades informa que tienen TUPA según MDC.

Cabe resaltar que todas las municipalidades ubicadas en el departamento de Madre de Dios y en la Provincia Constitucional del Callao disponen de dicho instrumento. Por otro lado, el 28,6% de las municipalidades de Tacna, el 27,4% de Apurímac y el 27,3% de los municipios ubicados en la región Lima no tienen TUPA según MDC.(pg,69).

Durante el año 2017, el gasto municipal ejecutado fue de S/ 24 mil 818 millones, registrando un crecimiento de 6,8%, respecto al año anterior, en soles corrientes y una variación positiva de 5,3%, en soles constantes 2017. (Pg,89).

La municipalidad que realizó la mayor ejecución de gastos a nivel nacional fue la Municipalidad Metropolitana de Lima (S/ 1 mil 923 millones), seguido de la Municipalidad Provincial del Callao (S/ 309 millones), Municipalidad Distrital de Santiago de Surco (S/228 millones), Municipalidad Distrital de Ate (S/ 212 millones) y la Municipalidad Distrital de San Isidro (S/ 197 millones), ubicados en la provincia y departamento de Lima, entre los principales. (pg,90).

Según el INEI (2019) en el documento Perú: Indicadores de gestión municipal

2019; en lo que se refiere a la Planificación Municipal y Finanzas Públicas; muestra:

En el año 2019, 1 mil 690 municipalidades cuentan con al menos un instrumento de gestión y desarrollo. De esta cifra, el 91,7% (1 mil 550) cuenta con Reglamento de Organizaciones y Funciones, seguido del 87,5% (1 mil 478) con Manual de Organización y Funciones, y el 76,6% (1 mil 294) con Cuadro de Asignación Personal, entre los principales.

Asimismo, el 32,1% (63) de las 196 municipalidades provinciales del país tienen el Plan de Acondicionamiento Territorial de Nivel Provincial.

Según el Registro Nacional de Municipalidades 2019, hay 1 mil 206 municipalidades en el país que disponen de Plan de Desarrollo Municipal Concertado, el cual es promovido por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN).

Las municipalidades que cuentan con PDMC según departamento son: Junín (106), Ancash (94), Ayacucho (93), Huancavelica (77) y Cusco (74), entre las principales.

En el año 2019, de las 1 mil 550 municipalidades del país que disponen del Reglamento de Organización y Funciones, 747 incluyen procesos de prevención y reducción del riesgo de desastre. Asimismo, de las 1 mil 478 municipalidades que tienen Manual de Organización y Funciones, 671 incluyen procesos de prevención y reducción del riesgo de desastres.

Respecto a las finanzas municipales se indica:

Según la Ley N° 27972, las municipalidades se rigen por presupuestos participativos anuales como instrumentos de administración y gestión, los cuales se formulan, aprueban y ejecutan conforme a la ley de la materia, y en concordancia con los planes de desarrollo concertados de su jurisdicción.

Los ingresos municipales recaudados provienen de los ingresos corrientes, ingresos de capital, transferencias y financiamiento.

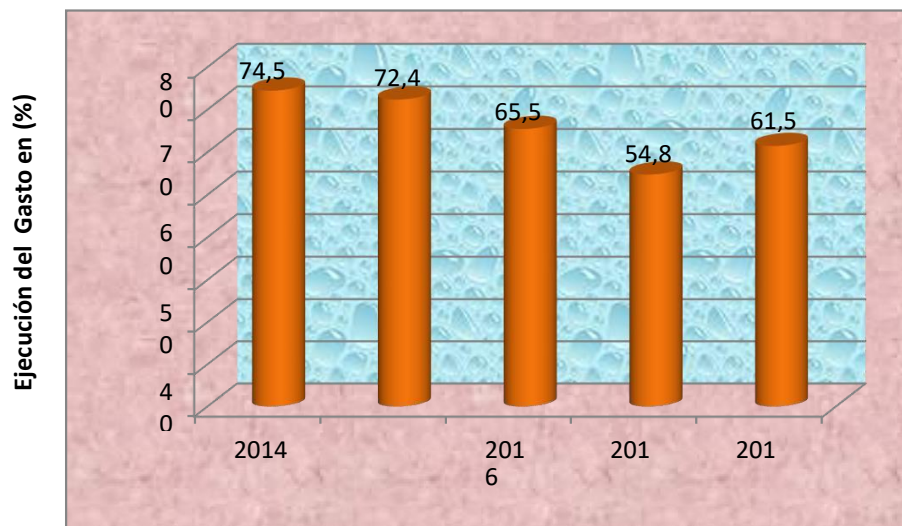
A nivel nacional, el ingreso municipal recaudado durante el año 2018 totalizó S/ 32 mil 387 millones, registrando un incremento de 12,5% en comparación al año 2017, en soles corrientes. Se aprecia, también un aumento de 10,1%, con relación al año anterior, en soles constantes 2018. (pg, 81)

Nivel Local

Tomando la información del Ministerio de Economía y Finanzas de su página del portal de transparencia se presenta la ejecución del gasto para tener una idea como se viene ejecutando el gasto público a nivel del Gobierno Local en la provincia de Pasco – Chaupimarca. Durante los años 2014-2018.

En términos generales se puede decir que la eficiencia en la ejecución del gasto por la municipalidad de Pasco-Chaupimarca se ha venido reduciendo del 74,5% al 61,5%; tal como se puede apreciar en la siguiente figura.

Figura 1.: Ejecución del Gasto en la Municipalidad de Pasco-Chaupimarca



Fuente: Elaboración propia con datos del MEF.

La ejecución del gasto público en la municipalidad provincial de Pasco-Chaupimarca entre los años 2014-2018 en promedio fue de 65,7%. Estos bajos

niveles de ejecución del gasto en la municipalidad provincial de Pasco-Chaupimarca; fueron menores a la ejecución de gasto a nivel de la provincia de Pasco que en promedio fue de 67,5%, y aún menor a la ejecución a nivel departamental que en promedio fue del 69,3%.

Teniendo en cuenta los niveles de ejecución del gasto público en la municipalidad provincial de Pasco-Chaupimarca se ha visto por conveniente estudiar la incidencia del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la municipalidad provincial de Pasco Chaupimarca en el 2018.

1.2. Delimitación de la investigación

a). Delimitación Espacial

El espacio geográfico comprende el distrito de Chaupimarca donde se encuentra ubicada la municipalidad provincial de Pasco.

Se extiende sobre las faldas del cerro Uliachin y a orillas de la laguna Patarcocha, la capital de la provincia es la ciudad de Chaupimarca se encuentra a 4.338m.s.n.m., es la ciudad más alta del mundo, fue creado el 12 de febrero de 1821; la provincia de Pasco tiene una extensión de 4,760 km².

b). Delimitación Temporal

El período de estudio de la investigación corresponde al año 2018.

c). Delimitación Social

Dentro de la delimitación social en la investigación se considera a la población que se beneficiaron directa o indirectamente con los servicios que brinda; como la ejecución de proyectos de inversión a nivel local y los programas sociales que implementa la municipalidad provincial de Pasco.

1.3. Formulación del Problema

1.3.1. Problema principal

¿Cómo incide el plan estratégico institucional con la gestión municipal de la provincia de Pasco – Chaupimarca en el 2018?

1.3.2. Problemas Específicos

PE1: ¿Cuál es la incidencia entre la asignación de presupuesto del plan estratégico institucional y la gestión municipal de la provincia de Pasco- Chaupimarca en el 2018?

PE2: ¿Cómo incide la ejecución de los proyectos de inversión del Plan estratégico institucional en la gestión municipal de la provincia de Pasco –Chaupimarca en el 2018?

PE3: ¿Cómo incide las estrategias del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la municipalidad provincial de Pasco – Chaupimarca en el 2018?

1.4. Formulación de Objetivos

1.4.1. Objetivo General

Identificar la incidencia que existe entre el plan estratégico institucional y la gestión municipal de la provincia de Pasco- Chaupimarca en el 2018.

1.4.2. Objetivos Específicos

OE1: Identificar la incidencia entre la asignación de presupuesto del plan estratégico institucional y la gestión municipal de la provincia de Pasco- Chaupimarca en el 2018.

OE2: Determinar la incidencia de la ejecución de los proyectos de inversión del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la provincia de Pasco-Chaupimarca en el 2018.

OE3: Identificar como inciden las estrategias del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la municipalidad provincial

de la provincia de Pasco-Chaupimarca en el 2018.

1.5. Justificación de la Investigación

La investigación se justifica en la medida que permite tener en cuenta la importancia del plan estratégico institucional en la gestión pública y por lo tanto en la gestión municipal.

En tal sentido el Plan Estratégico Institucional (PEI), de la Municipalidad Provincial de Pasco-Chaupimarca, constituye un documento técnico de desarrollo que contiene la propuesta de trabajo estratégico de la gestión municipal, orientando sus acciones en el período, basado en su rol de gobierno más cercano a la población y forma parte de un conjunto de acciones que se consideran en la modernización de la administración municipal buscando la eficiencia y eficacia, orientado al logro de objetivos que conducen a mejorar la calidad de vida de la población.

Como se ha demostrado, la situación actual de la Municipalidad Provincial de Pasco-Chaupimarca, no es la más óptima en la ejecución del gasto; puesto que al no tener un alto nivel de ejecución, se deja espacio para el incumplimiento de los compromisos y las obras que demanda la población, dando lugar a la incapacidad de gasto, una deficiente gestión en la prestación de bienes y servicios a la población de la provincia de Pasco-Chaupimarca; que al final se traduce en un descontento de la población, la pérdida de credibilidad institucional por los menores recursos que obtenga de las transferencias del gobierno central la Municipalidad provincial de Pasco-Chaupimarca.

La gestión municipal se enmarca en la Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado, Ley N° 27658, que tiene como finalidad obtener mayores niveles de eficiencia del aparato estatal, de manera que se logre una mejor atención a la

ciudadanía, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos; la Ley del Procedimiento Administrativo General, Ley N° 27444 cuya finalidad es establecer el régimen jurídico aplicable para que la actuación de la Administración Pública sirva a la protección del interés general, garantizando los derechos e intereses de los administrados y con sujeción al ordenamiento constitucional y jurídico en general; y la Ley Marco de Descentralización, Ley N° 26922, que entre otras acciones, busca establecer un sistema de relaciones interinstitucionales en el marco de un gobierno unitario, representativo y descentralizado.

1.6. Limitaciones de la Investigación

En la elaboración del proyecto de investigación, no se ha tenido limitaciones que obliguen a suspender la investigación propuesta.

Sin embargo, se puede mencionar como una limitación el hecho de haber tomado como objeto de estudio solamente la Municipalidad provincial de Pasco-Chaupimarca; ya que no se toma en cuenta todos sus distritos de la provincia de Pasco.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de Estudio

Se presenta algunos trabajos relacionados a la investigación realizada:

Cutipa (2018). En la tesis “Relación de la planificación estratégica con la mejora de la gestión pública en las municipalidades distritales de la provincia de San Román año 2016”, se planteó como objetivo general: Determinar en qué medida se relaciona la planificación estratégica en la mejora de la gestión pública de las municipalidades distritales de la provincia de San Román año 2016. Concluida la investigación sus principales conclusiones son: La planificación estratégica se relaciona positivamente en la mejora de la gestión pública de las municipalidades distritales de la provincia de San Román año 2016. Según la contratación de la hipótesis general es $t_{cal} = 91.22$. Además la constante. La planificación estratégica se relaciona 0.80 en la mejora de la gestión pública.

El direccionamiento estratégico se relaciona positivamente en la mejora de la

gestión pública de las municipalidades distritales de la provincia de San Román año 2016. Según la contratación de la hipótesis específica dos $t_{cal} = 16.782$. Además, la constante de direccionamiento estratégico se relaciona con 0.70 en la mejora de la gestión pública.

La implementación estratégica se relaciona positivamente en la mejora de la gestión pública de las municipalidades distritales de la provincia de San Román año 2016. Según la contratación de la hipótesis específica cuatro $t_{cal} = 973.16$. Además la constante de implementación estratégico se relaciona en un 0,70 en la mejora de la gestión pública. (pgs, 121-122).

Janampa (2018). En la tesis “El planeamiento estratégico institucional y su relación con la calidad de gestión de la municipalidad provincial de Oyón, periodo 2018”. Se plantea como objetivo general: Determinar la relación entre el planeamiento estratégico institucional y la calidad de gestión de la Municipalidad Provincial de Oyón, periodo 2018.

Concluida la investigación, presenta sus principales conclusiones:

- a. La planeación estratégica institucional y la calidad en la gestión en la Municipalidad Provincial de Oyón, periodo 2018, tienen una correlación significativa de acuerdo al Rho de Spearman de 0.634, y según escala de Bisquerra dicha correlación es positiva y moderada. En la municipalidad provincial de Oyón, la mayoría de colaboradores desconoce los pilares principales de la institución, no se realiza análisis del entorno y los objetivos fijados no se llegan a cumplir en su debido tiempo, con ello se demuestra que la municipalidad provincial de Oyón debe contar con un plan estratégico institucional que beneficiara la calidad de gestión a través de la aplicación de las dimensiones analizadas.

- b. En la hipótesis específica 1, se concluye la existencia de una influencia positiva y moderada de 0.603 de correlación entre la planeación estratégica institucional con la eficiencia en la gestión, según la investigación realizada a los trabajadores muestra la existencia de falta de racionalización de recursos, monitoreo de cumplimiento de funciones, se puede identificar la falta de identificación de los colaboradores con la institución, ya que no existe eficiencia al realizar sus funciones, permitiendo el paso hacia la demora y rapidez en la funcionalidad de la Municipalidad Provincial de Oyón.
- c. En la hipótesis específica 2, se concluye que existe una correlación significativa positiva y moderada de 0.623, entre el planeamiento estratégico institucional y la eficacia en la calidad de gestión, por la información recopilada se puede afirmar que no se le logró el cumplimiento eficaz de las metas y objetivos fijados en el tiempo establecido, pues los colaboradores desconocen la situación actual del entorno que pueden facilitar o dificultar el logro de metas y objetivos en corto, mediano y largo tiempo.
- d. En la hipótesis específica 3, se concluye que existe una influencia positiva y moderada de 0.626, siendo muy significativa entre el planeamiento estratégico institucional y la transparencia en la gestión de la Municipalidad Provincial de Oyón, de acuerdo con la investigación los colaboradores consideran que no existe rendición de cuentas, ni que se genere la participación ciudadana, y que la información brindada carece de veracidad y transparencia.
- e. En la hipótesis específica 4, se concluye que existe una influencia positiva y moderada de 0.614, entre el planeamiento estratégico institucional y gestión por resultados de la Municipalidad Provincial de Oyón, los colaboradores consideran que la gestión permitió su desarrollo profesional de manera regular

y que la existió una mejora en la calidad de vida en los ciudadanos logrando el desarrollo de la ciudadanía. (pgs,65-66) Nieto (2018). En la tesis “El plan estratégico y la mejora de la gestión pública en la municipalidad de Jesús María”. Consideró como objetivo general:

Analizar el plan estratégico para conocer su influencia en la mejora de la gestión pública y la mejora de la calidad gerencial de la Municipalidad distrital de Jesús María. Concluida la investigación sus principales resultados son:

1. Después de la Investigación y análisis de las hipótesis se ha determinado que la aplicación de un buen plan estratégico mejora significativamente la gestión pública Municipal. Investigación que se apoyó en la prueba la prueba de hipótesis mediante la aplicación de la estadística probabilística no experimental, concluyéndose que la aplicación del plan estratégico coadyuva elocuentemente la relación entre la gestión pública y la mejora de la calidad gerencial de la Municipalidad distrital de Jesús María.
2. Se analizó una evaluación del análisis interno que permitió conocer su influencia en la dimensión de modernización de la gestión de la Municipalidad distrital de Jesús María el coadyuva elocuentemente en la dimensión de modernización de la gestión y la mejora de la calidad gerencial de la Municipalidad distrital de Jesús María.
3. Se determinó mediante una evaluación y análisis externo que permitió conocer la influencia en la dimensión de política de la gestión de la Municipalidad distrital de Jesús María coadyuva elocuentemente en la dimensión de política de gobierno en la gestión y la mejora de la calidad gerencial de la Municipalidad distrital de Jesús María.
4. Después de un trabajo en equipo se logró determinar que la aplicación de un

plan estratégico mejora Coadyuvará elocuentemente en la aplicación de estrategias de gestión y la mejora de la calidad gerencial en la Municipalidad distrital de Jesús María.

5. Se logró proponer estrategias administrativas conducentes a favorecer y mejorar la gestión de la Municipalidad distrital de Jesús María entorno a la aplicación de un Plan estratégico diseñado a mejorar la calidad de la gestión municipal. (pg,79)

Villa (2018). En la tesis “Plan estratégico institucional y gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí – 2018”, ha considerado como objetivo general: Determinar la relación que existe entre la aplicación del Plan estratégico institucional con la Gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí – 2018.

Mientras que sus objetivos específicos fueron: Determinar la relación que existe entre la Asignación de presupuesto del Plan estratégico institucional con la Gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí – 2018.

Determinar la relación que existe entre la ejecución de los proyectos de inversión del Plan estratégico institucional con la Gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí – 2018.

Determinar la relación que existe entre las estrategias del Plan estratégico institucional con la Gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí – 2018.

Al término de la investigación sus conclusiones son:

Primera: Con un Coeficiente de correlación rho Spearman = ,707 y un valor $p = 0,000$ menor al nivel $\alpha = 0,05$, se concluye que: Existe relación significativa

entre el Plan estratégico institucional y la Gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí - 2018. Cabe precisarse que esta relación es de una magnitud alta lo que indica que las características del Plan estratégico institucional se relacionan con las capacidades para la Gestión municipal de los colaboradores.

Segunda: Con un Coeficiente de correlación rho Spearman = ,711 y un valor $p = 0,000$ menor al nivel $\alpha = 0,05$, se concluye que: Existe relación significativa entre la Asignación de presupuesto del Plan estratégico institucional y la Gestión municipal según los colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí - 2018. Este resultado indica que la Asignación de presupuesto es un factor influyente al nivel del Plan estratégico institucional, ya que ellos suelen converger para la búsqueda de objetivos.

Tercera: Con un Coeficiente de correlación rho Spearman = ,709 y un valor $p = 0,000$ menor al nivel $\alpha = 0,05$, se concluye que: Existe relación significativa entre la Ejecución de proyectos, Plan estratégico institucional y la Gestión municipal según los colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí - 2018. Cabe precisarse que esta relación es de una magnitud alta.

Cuarta: Con un Coeficiente de correlación rho Spearman = ,715 y un valor $p = 0,000$ menor al nivel $\alpha = 0,05$, se concluye que: Existe relación significativa entre las estrategias y la Gestión municipal según los colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí - 2018. Cabe precisarse que esta relación es de una magnitud alta. (pg, 103).

Santos (2017). En la tesis “El planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión de la productividad municipal: caso de la municipalidad de Carabayllo Lima Metropolitana”. Se planteó como objetivo general: Determinar la relación

entre el planeamiento estratégico y la gestión de la productividad Municipal: caso de la Municipalidad de Carabayllo – Lima Metropolitana. Al concluir la investigación presenta las siguientes conclusiones: La primera conclusión que se tiene en la presente tesis es la importancia que tiene y debiera tener un planeamiento estratégico en una entidad pública o privada para plantear los objetivos y metas razonables y cumplirlos y así reducir los posibles riesgos dentro de la entidad y en forma externa, teniendo una alta relación con la gestión productiva que es deficiente en las dimensiones planteadas en eficiencia, eficacia y la efectividad en los servidores públicos de la Municipalidad de Carabayllo.

La segunda conclusión en la presente tesis es que el análisis estratégico es deficiente porque no se investiga las debilidades y amenazas en forma permanente para así poder reducirlos en su debido momento.

La tercera conclusión en la presente tesis es que la evaluación estratégica es deficiente porque no se realiza en forma periódica, no se evalúa ni se actualiza los objetivos planteados para cumplir con el planeamiento inicial, ni se tiene en cuenta en qué grado se encuentra la satisfacción del ciudadano de Carabayllo. (pg, 37) Bujaico y Girón (2017). En la tesis “El plan estratégico y la gestión de la municipalidad provincial de Huanta – Ayacucho – 2016”, se plantearon como objetivos: Determinar de qué manera la ejecución del Plan Estratégico Institucional se relaciona con la Gestión de la Municipalidad Provincial de Huanta – Ayacucho.

Determinar de qué manera los proyectos de inversión considerados en el Plan Estratégico Institucional se relacionan con la gestión de la Municipalidad Provincial de Huanta – Ayacucho.

Determinar de qué manera los presupuestos del Plan Estratégico Institucional se

relacionan con la gestión de la Municipalidad Provincial de Huanta – Ayacucho. Determinar de qué manera las estrategias consideradas en el Plan Estratégico Institucional se relacionan con la gestión de la Municipalidad Provincial de Huanta – Ayacucho.

Al término de su investigación sus conclusiones son:

- Se determinó que la ejecución de los proyectos de Inversión mencionados en el Plan Estratégico, tienen una relación positiva en la gestión de la Municipalidad Provincial de Huanta – Ayacucho. Las acciones o intervenciones que se requiere realizar durante el horizonte del planeamiento se establecen luego de formuladas las políticas institucionales que involucran a los proyectos consideradas como prioritarias para alcanzar los objetivos estratégicos.
- Se determinó que la aplicación de un plan estratégico tiene una relación positiva y eficiente con la gestión de la Municipalidad de Provincial de Huanta – Ayacucho, ya que promueve el desarrollo de una Gestión eficiente y moderna que permite establecer una organización simplificada, dinámica, no burocratizada y sobre todo que responda a las exigencias de la realidad.
- Se determinó que el Plan Estratégico tiene una relación positiva y eficaz con la gestión de la Municipalidad Provincial de Huanta – Ayacucho. Promover el desarrollo de una gestión eficaz y moderna de los recursos públicos en beneficio de la población de la Provincia de Huanta.
- Se determinó que las estrategias consideradas en el Plan Estratégico tienen una relación positiva en la Municipalidad Provincial de Huanta – Ayacucho. Hacen referencia a las líneas de acción orientadas a la mejora de los recursos

materiales, humanos más capacidades de la Organización. Hacen referencia a las líneas de acción orientadas al mejoramiento y simplificación de los procesos administrativos, mejor atención y satisfacción de los usuarios y mejoramiento de las condiciones de vida de la población. (pg,114)

Rojas (2016). En la Tesis “Uso del modelo del sistema nacional de planeamiento estratégico para la mejora de la gestión pública en la municipalidad distrital de Julcán – 2016”. Se ha planteado como objetivo general: Demostrar si el uso del modelo del sistema nacional de planeamiento estratégico mejora la gestión pública en la Municipalidad Distrital de Julcán 2016. Concluida la investigación, sus principales conclusiones son:

1. Se determinó que el uso del modelo del sistema nacional de planeamiento estratégico mejora la gestión pública en la Municipalidad Distrital de Julcán. Afirmación que se sustenta en la prueba de normalidad y la prueba de hipótesis y desde nuestra experiencia se demostró, el cumplimiento del rol central misional de la institución y su identificación con los usuarios directos en los servicios que la misma entidad brinda con énfasis en economía, calidad, eficiencia y eficacia.
2. El uso del modelo del sistema nacional de planeamiento estratégico mejora significativamente la capacidad de generar y movilizar los recursos financieros utilizados en la provisión de prestaciones de los servicios administrativos en la Municipalidad Distrital de Julcán 2016, en un 66.6%. Ello refleja que los gastos corrientes especialmente en lo concernientes al aparato de la administración pública de la entidad son más ágiles y oportunos sobre todo en los requerimientos de cada área administrativas.
3. El uso del modelo del sistema nacional de planeamiento estratégico mejora

significativamente la calidad de los requerimientos traducidos en recursos humanos, financieros, materiales y tecnológicos en la Municipalidad Distrital de Julcán 2016 en 80%. Estos requerimientos están relacionados a solucionar de manera inmediata las necesidades insatisfechas de las áreas administrativas en relación con las contrataciones o adquisiciones sobre todo en los materiales de oficina y tecnología informática de calidad.

4. El uso del modelo del sistema nacional de planeamiento estratégico no mejora significativamente la eficiencia en la contratación del personal con el 66.7%, pero mejoran significativamente en la eficiencia de los gastos financieros en 66.7%, en los recursos de materiales con 60% y en los recursos tecnológicos el 80%. Es pertinente hacer hincapié que la entidad no es eficiente en la contratación sobre todo de personal calificado y especializado, por tener un presupuesto exiguo para realizar el pago de este tipo de personal, salvo en la unidad de contabilidad y subgerencia de Obras y de Desarrollo Urbano donde la municipalidad, si cuentan con profesionales debidamente acreditados. Sin embargo es eficiente en el uso de los recursos tecnológicos racionados con el sistema de administración financiera SIAF y también con el gasto recursos de materiales, resaltando sobre todo en la ejecución del gasto financiero público, esto en virtud al cumplimiento de metas que la entidad ha experimentado, logrando una ejecución presupuestal destinada a proyectos de inversión pública al 2016 mayor al 90% del Presupuesto Institucional Modificado (PIM), demostrando con ello a una mayor eficiencia y eficacia del gasto público y su vinculación entre los recursos públicos asignados y los productos y resultados propuestos en favor de la población.
5. El uso del modelo del sistema nacional de planeamiento estratégico mejora

significativamente la eficacia en el cumplimiento de la misión institucional en un 53.3%, con los objetivos estratégicos en 53.3%, con las acciones estratégicas institucionales en 53.3% y con la vinculación del PEI con la estructura programática del presupuesto público en 66.7 en la Municipalidad Distrital de Julcán 2016. En este aspecto, se demostró el cumplimiento de la normativa que reglamenta la operatividad, la identificación plena del sujeto y la identificación de las necesidades de los beneficiarios directos que brinda la entidad, las mismas que están íntimamente relacionadas con los objetivos y acciones estratégicas institucionales. (pgs.76 -77)

Santana G. (2012). En la tesis Instrumentos de planificación de la gestión municipal chilena, se tiene como objetivo de la investigación describir los principales instrumentos de planificación utilizados en la gestión de los municipios en Chile: el Plan de Desarrollo Comunal, Plan Regulador Comunal y Presupuesto Municipal.

Terminada la investigación sus conclusiones fueron:

Los diversos instrumentos de la gestión municipal deben necesariamente estar en sintonía entre sí, de esta forma los Planes de Desarrollo Local (PLADECOS), deben estar en concordancia con los Planes reguladores Comunales y a su vez el presupuesto municipal debe ser la expresión de lo que plantea tanto el PLADECOS como el Plan Regulador, ya que de esta forma dichos instrumentos contribuirán a una gestión local más eficiente, oportuna y de mayor impacto territorial. De la misma forma estos instrumentos locales deben estar en sintonía con la escala regional, en particular, con la Estrategia de Desarrollo Regional. Sin embargo, la experiencia muestra que al PLADECOS no se le da toda la importancia que tiene para la gestión municipal, la principal explicación de esto se encuentra en el

propio funcionamiento del aparato público. Desde un punto de vista político, el PLADECO aún incide débilmente en la captación de recursos regionales y sectoriales, apareciendo más rentable la comunicación directa con las autoridades pertinentes para lograr la aprobación de recursos, que la existencia de un Plan técnico y socialmente consensuado. Asimismo, son evidentes las dificultades de inserción del PLADECO en una estructura de planificación comunal compuesta por una variada gama de instrumentos que responden, por lo general, a una lógica sectorial. Lo anterior se manifiesta en frecuentes descoordinaciones, tanto al interior de la administración municipal como en su relación con las políticas y programas del Gobierno Central y Gobiernos Regionales, que reflejan la escasa consideración que se otorga al PLADECO, por ejemplo, al momento de elaborar el presupuesto anual municipal. Por otro lado, para que la comunidad se sienta partícipe de la gestión que desarrolla su municipio, es imprescindible que sean incorporados en los procesos de planificación que desarrolla la municipalidad, lo que actualmente sucede en muy pocas municipalidades del país, la realidad nos indica que más bien son excepciones. Por lo tanto, los instrumentos de planificación utilizados en la gestión municipal usualmente son elaborados a puertas cerradas, sin considerar la participación de los vecinos. De esta forma los Planes de desarrollo Comunal, Planes reguladores y presupuesto municipal incorporan solo la opinión de los integrantes de los equipos técnicos municipales o bien de consultoras externas que participan del proceso, del alcalde y Concejo Municipal. Esta exclusión de la comunidad de los procesos de planificación del desarrollo comunal genera que quienes son los usuarios finales de la gestión del municipio se sientan distantes de la gestión municipal y finalmente no valoricen los proyectos y acciones que elabora la municipalidad. Esta exclusión

de la comunidad de la gestión municipal, obedece muchas veces al estilo de liderazgo de los alcaldes, más bien autoritario, y a la visión tanto del alcalde como del Concejo Comunal, en el sentido que una mayor participación de los vecinos en la gestión de los municipios implica pérdida del poder de decisión que normalmente les corresponde a dichas autoridades. Sin embargo, si se quiere que la comunidad valide el accionar del municipio, se requiere la voluntad para ir incorporándolo gradualmente en los procesos de planificación y de decisión que desarrolla dicha institución. Para que los municipios se adapten a estos nuevos requerimientos, que se originan por la asignación de nuevas atribuciones que se les traspasan del gobierno central, además de responder de mejor forma a las nuevas exigencias que le imponen una ciudadanía más exigente, empoderada y consciente de sus derechos, además del creciente cambio que vive la sociedad a raíz de la evolución de la tecnología, la que se ha transformado en una herramienta para las demandas ciudadanas; se hace necesario que la estructura que dichas instituciones tienen, la cual se caracteriza por su rigidez, porque obedecen a normativas legales, se puedan flexibilizar, de tal forma que tengan la capacidad de adaptarse a las particularidades que presenta cada municipio, ya que la realidad es muy diferente de un municipio a otro, ya que depende del territorio en el cual esté inserto, de las características de la comunidad a la cual le corresponde atender. (pp. 112-113).

De Lama, M. (2009). En la tesis Plan estratégico para mejorar la gestión en la municipalidad de San Jacinto; se ha planteado como objetivo principal proponer la aplicación del Plan Estratégico a la Municipalidad Distrital de San Jacinto con el propósito de conocer sus fortalezas, debilidades de la entidad para que la gestión municipal sea eficiente logrando sus objetivos deseados; donde concluida

la investigación en las conclusiones se tiene:

1. Se ha determinado que el personal de la Municipalidad de San Jacinto no conoce el concepto de misión y visión ni tampoco entiende de políticas, normas, planes, programas y estrategias que correspondan al ámbito de su competencia.
2. El personal de la Municipalidad Distrital de San Jacinto desconoce que es un plan estratégico, esto origina que el personal esté desorientado y no brinde un buen servicio en cuanto a la atención a la comunidad.
3. El personal de la Municipalidad Distrital de San Jacinto no planifica, no organiza, coordina no controla los procesos de registro, acotación, recaudación y fiscalización.
4. No existe un cumplimiento a la normatividad vigente ya que las capacitaciones no involucran a la gran mayoría de personal de la Municipalidad Distrital de San Jacinto.
5. La Municipalidad Distrital de San Jacinto no ofrece un buen servicio a la comunidad, porque no cuenta con herramientas que sean de ayuda para realizarlo, para acelerar sus procesos, no existe un banco de información donde poder consultar el estado situacional de cada contribuyente, no se realizan fiscalizaciones adecuadamente ni oportunamente, convirtiéndola en una entidad ineficiente para captar y utilizar los recursos económicos.
6. La Municipalidad Distrital de San Jacinto no cuenta con personal calificado para que se desempeñe eficazmente y eficientemente en las diferentes áreas donde laboran, limitándose a entregar un buen servicio ni a recaudar eficientemente los ingresos que le corresponden a la entidad.
7. La Municipalidad Distrital de San Jacinto no cuenta con información

confiable, esto hace que no se asigne metas de aplicación de gasto no metas de recaudación de ingresos en los periodos correspondientes o ejercicios presupuestales.

8. El personal de la Municipalidad Distrital de San Jacinto no trabaja en equipo ya que no comparten los mismos valores, no existe la difusión de sus roles, no tienen identificadas las metas ni los objetivos de esta institución. (pp. 55-56).

Ganoza, L. (2015). En la tesis Aplicación de un plan estratégico para la mejora de la gestión pública del puerto de Eten 2015-2020; se plantea como objetivo de trabajo determinar de qué manera la aplicación de un plan estratégico mejora la gestión pública de la municipalidad de Puerto Eten- Chiclayo en el período 2015-2020. Donde la hipótesis planteada fue: la aplicación de un plan estratégico mejora significativamente la gestión pública de la municipalidad de Puerto Eten. Siendo sus conclusiones:

1. Se determinó que con la aplicación del plan estratégico mejora la gestión pública de la Municipalidad de Puerto Eten. Esto apoyándonos en la prueba de la normalidad y la prueba de hipótesis que dice que la aplicación del plan estratégico mejora significativamente la gestión pública.
2. Se analizó que la aplicación de un plan estratégico permite la mejora y la eficiencia de la gestión pública de la Municipalidad de Puerto Eten - Chiclayo en el período 2015-2020.
3. Se determinó que la aplicación de un plan estratégico mejora la eficacia de la gestión pública de la Municipalidad de Puerto Eten - Chiclayo en el período 2015-2020.
4. Se determinó que la aplicación de un plan estratégico mejora la calidad de la gestión pública de la Municipalidad de Puerto Eten- Chiclayo en el período

2015-2020.

5. Se determinó que la aplicación de un plan estratégico mejora la productividad de la gestión pública de la Municipalidad de Puerto Eten- Chiclayo en el período 2015-2020. (p. 106).

Torres, M. (2017). En la tesis Los procesos del planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión administrativa en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco periodo 2015. En la investigación se ha considerado como objetivo general:

Determinar si los procesos del planeamiento estratégico inciden en la gestión administrativa en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco en el periodo 2015.

Concluida dicha investigación las conclusiones son:

1. La teoría indica que la gestión administrativa municipal esta diferenciada por la planificación, organización, dirección y control, si estos elementos funcionan como un sistema, entonces, en este caso la gestión administrativa municipal, será eficiente, toda vez que la planificación basada en objetivos y metas permitirá alcanzar los resultados esperados sobre todo para el desarrollo económico y social. Bajo este contexto, los resultados del presente estudio permitieron establecer la relación de los procesos de planeamiento (del Plan Estratégico) con la gestión administrativa en las municipalidades de la provincia de Huánuco, vale decir que, si el planeamiento es llevado de manera deficiente, entonces la gestión administrativa también será deficiente, incumplándose así las metas trazadas en desmedro de la población.
2. Las municipalidades analizadas denotan deficiencias en los componentes del plan de desarrollo concertado, repercutiendo en el desarrollo social y

económico de la población; es decir que elabora este documento motivado principalmente por el cumplimiento de la normatividad, más que como herramienta de gestión que guía los procesos de ejecución presupuestal. Tal es así que el alineamiento entre la visión, misión y objetivos es deficiente; la participación comunitaria también es deficiente, el cual genera en muchos casos descontentos en la población, manifestaciones sociales por sentirse excluidos, fracasos de los proyectos de desarrollo por poco involucramiento de la población y desconocimiento de los beneficios. Estos elementos, impiden alcanzar un desarrollo sostenible en nuestra provincia. Por tanto, en la evidencia empírica se determina que el valor $X^2 = 32.24$ es mayor que el valor $X^2 = 3.8415$ entonces se puede afirmar con un 95% de probabilidad que los componentes del plan de desarrollo concertado si influye significativamente en el desarrollo social y económico en los gobiernos locales.

3. Se ha evidenciado que las municipalidades elaboran sus planes operativos de manera deficiente, toda vez que en muchos casos no se alinean con los planes estratégicos instituciones, tal es así que, se improvisa los gastos, se atienden favores políticos más allá de la necesidad de la población, abuso de las reprogramaciones presupuestarias, bajo monitoreo del cumplimiento de objetivos y metas, el cual impide ejecutar el presupuesto de manera técnica y eficiente, impidiendo alcanzar todos los objetivos estratégicos establecidos en el plan operativo institucional. Así, se demuestra con un 95% de probabilidad que un adecuado plan operativo si debe estar alineado con los componentes de la planificación estratégica institucional en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco.

4. El control estratégico es bajo en las municipalidades de la región Huánuco, razón por el cual en la ejecución de obras no se sigue de acuerdo con lo programado en el presupuesto analítico, la ejecución de los gastos no respeta la programación debido a las deficiencias del expediente técnico, desorden administrativo. En general, se cuestiona su eficiencia, eficacia y economía en la ejecución del presupuesto, observándose obras paralizadas, presupuestos sobrevaloradas, obras inconclusas y en otros casos actos de corrupción que no son detectados a tiempo. Asimismo, los resultados hallados confirman en un 95% nuestra hipótesis en que los niveles de control estratégico si inciden directamente en la ejecución presupuestaria en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco. (pp.89-90).

2.2. Bases teóricas – científicas

2.2.1. El Planeamiento Estratégico del Sector Público

Instituto de Ciencias Sociales y Políticas Públicas (2017). Existe una peculiaridad en el planeamiento en el sector público: Sus objetivos planeados se piensan “para todos” los miembros de la sociedad. Por tanto, el Estado no puede actuar “reactivamente”.

Un Estado que se conduzca sin planeamiento corre el peligro de ser adelantado por los problemas. También puede desaprovechar las oportunidades de desarrollo que se le presenten. Tengamos en cuenta que la particularidad del planeamiento en el Sector Público obliga a que los objetivos, así como los medios para lograrlos, no se fijan a libertad de los Funcionarios Públicos, sino en función de las necesidades demandadas por los ciudadanos.

Las aspiraciones de todos los ciudadanos no pueden quedar a merced de

los infortunios de contingencias futuras. El Planeamiento Estratégico en el sector público es obligatorio. Así lo han refrendado la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo y las distintas directivas sobre planeamiento.

A.- Fases del Planeamiento Estratégico

El planeamiento estratégico es un proceso que consiste en formular objetivos y definir las técnicas y estrategias para alcanzarlos. Como resultado o producto de este proceso obtenemos un plan. Un plan es el conjunto de actividades a realizar. En las fases del planeamiento estratégico se desarrollan actividades coordinadas que permitirán aproximarnos a los objetivos deseados. Estas fases son: 1) Fase Prospectiva; 2) Fase Estratégica; 3) Fase Institucional; 4) Fase de Seguimiento.

Fase Prospectiva:

Siempre es bueno conocer en donde nos encontramos para poder planificar o iniciar algo. Por ello, la primera fase del planeamiento estratégico nos brinda la posibilidad de conocer nuestra realidad, situación y capacidades. Pero la finalidad de esta fase no termina con solo el acto de conocer la realidad. Se proyecta a construir alternativas o escenarios posibles en el futuro. Es por ello que decimos que esta fase nos ayuda a ubicarnos en la realidad actual o situacional. Nos permite elaborar un esquema de alternativas posibles que permitan alcanzar nuestros objetivos.

La fase prospectiva nos permite identificar y analizar el impacto de la orientación de la implementación de un diseño, identificar las variables estratégicas y sus tácticas y plantear un diagnóstico. Esto

quiere decir que para elaborar un futuro posible se evalúan las consecuencias positivas y negativas de la ejecución de un escenario posible, el uso de las estrategias y tácticas a utilizar en ese escenario posible. Con ello obtener, de manera sustentada, las propuestas de escenarios reales posibles.

Fase Estratégica:

Una vez que hemos analizado nuestra situación con insumos del pasado y presente nos preguntamos lo siguiente: ¿Cómo llevo a cabo mi escenario posible en el futuro? La respuesta se encuentra en esta fase estratégica del planeamiento. Es aquí en donde vamos utilizar lo obtenido anteriormente para empezar a construir y apostar. Esto nos ayudara a materializar el aporte conceptual de la fase anterior (prospectiva).

Una vez que hemos obtenido varios escenarios posibles debemos apostar por uno de ellos. A ese se le denomina “escenario apuesta”, y es el mejor escenario analizado bajo los criterios de la fase prospectiva. En esta fase estratégica se consolida y se materializa en los planes (sectoriales o concertados). Al determinar nuestro “escenario apuesta” podemos determinar la imagen más clara de nuestro futuro deseado. Es decir, determinar nuestra visión.

Habiendo definido estos elementos debemos ser coherentes con lo que vamos a determinar: los objetivos del plan. Estos son “el corazón” de todo planeamiento estratégico. A su vez permite determinar nuestras metas, indicadores y actividades estratégicas.

La vitalidad de esta fase en el planeamiento es de gran utilidad para

elaborar el plan correspondiente. Por ello debemos elaborar un plan siguiendo lineamientos de coherencia y coordinación en cada una de estas fases.

Fase Institucional:

La Fase Institucional involucra a las Entidades Públicas. Estas pueden ser el Poder Ejecutivo, Poder Legislativo, Poder Judicial, Gobiernos Regionales, Gobiernos Locales, Organismos Constitucionales Autónomos y universidades nacionales. En esta fase se desarrollan dos planes que son de gran importancia. Estos son el “Plan Estratégico Institucional” y el “Plan Operativo Institucional”.

Los actores de esta fase tienen como finalidad el proponer, elaborar y definir la misión institucional y sus objetivos. Es por ello que estas entidades deben reconocer acciones estratégicas institucionales inherentes a sus metas. También deben vincularlas con el Sistema Nacional de Presupuesto Público.

Esta fase tiene 2 objetivos: 1) Determinar cómo la entidad va a aportar al logro de los objetivos estratégicos en la gestión institucional. 2) Direccionar las decisiones acerca de las asignaciones de los recursos en el presupuesto.

En esta fase se concreta la responsabilidad institucional relacionada a lo ya planteado en las fases anteriores.

Fase de Seguimiento:

Es una fase transversal a las tres ya mencionadas. La denominamos “seguimiento”. En esta fase se hace un control constante de las metas con el fin de cumplir lo planificado. Esta fase evalúa los riesgos y las

oportunidades que pueden ocurrir en cada fase del planeamiento estratégico.

B. Tipos de Planeamiento Estratégico en el Perú El Plan

Bicentenario:

Es un plan estratégico de largo plazo es decir se proyecta a 10 años. Para elaborar el plan bicentenario se ha congregado a diversas personalidades que han analizado la situación del pasado y analizan las condiciones de la realidad del presente del país, para encontrar escenarios futuros mejores. Este plan bicentenario está muy vinculado con la fase del planeamiento prospectivo en donde se evalúan la realidad presente en base a condiciones técnicas, recursos económicos y posibilidades para de este modo plantearse metas de desarrollo social. Es así que este plan contiene información extensa, producto del trabajo de reuniones descentralizadas con intelectuales, políticos, autoridades, dirigentes y representantes de la sociedad civil, que han evaluado la situación del país. El plan bicentenario sustenta sus criterios en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el desarrollo humano y las Políticas de Estado.

El Planeamiento Estratégico de Desarrollo Nacional y Plan

Estratégico Sectorial:

Estos planes son producto de la fase del planeamiento prospectivo y del planeamiento estratégico. En ellos se analiza la situación pasada y presente con miras al futuro. Así determinar objetivos, acciones estratégicas, escenarios apuesta, metas e indicadores, sustentados en un riguroso análisis estratégico.

El Plan Estratégico de Desarrollo Nacional es un instrumento técnico que contiene los lineamientos de la política peruana planteados en el plan bicentenario, los objetivos, las metas y las acciones estratégicas para un desarrollo armónico del país. Este plan promueve las sinergias entre las instituciones públicas, el sector privado y la sociedad civil afin de lograr el fortalecimiento de la gobernabilidad democrática. El Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, plantea un futuro optimista, con objetivos y metas ambiciosas pero realizables, sustentadas en un riguroso análisis prospectivo y análisis estratégico concertado del país. **Planes Estratégicos Sectoriales:**

Los Planes Estratégicos Sectoriales se elaboran en base al análisis prospectivo sectorial y se articula con el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN) y de este modo se presenta una estrategia de desarrollo del sector en un mediano plazo. Este plan es una síntesis del análisis prospectivo que presenta el desarrollo de la fase estratégica la cual comprende: escenario apuesta, visión del sector, objetivos sectoriales y sus respectivas metas e indicadores, así como acciones estratégicas articuladas bajo el enfoque “cadena de valor”.

Los Planes Estratégicos Sectoriales son parte de la modernización del sistema de planeamiento del Estado. A la fecha todos sectores nacionales han iniciado el proceso de modernización en base a estos Planes Estratégicos Sectoriales.

El Plan Estratégico Institucional y El Plan Operativo Institucional: Estos planes se relacionan con la fase institucional del

planeamiento estratégico en donde se elaboran actividades, tareas, se usan estrategias y tácticas específicas realizables en un tiempo de mediano a corto plazo.

El Plan Estratégico Institucional es un plan que tiene en su contenido los objetivos estratégicos institucionales, acciones estratégicas institucionales acompañadas de sus debidos indicadores y metas de una entidad pública o privada en particular.

En el Plan Estratégico Institucional (PEI) se usa como materia prima la información generada en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional y en los Planes Estratégicos Sectoriales. En el PEI se describen los objetivos estratégicos institucionales y las acciones estratégicas a desarrollar en una posterior operatividad. Por medio de este plan podemos determinar el rol que cumple la entidad central, el sujeto inmerso en esta política y los atributos propios de la institución los cuales están direccionados a establecer y hacer cumplir con los objetivos estratégicos.

El Plan Operativo Institucional:

Este plan, como mencionamos con anterioridad, está relacionado con la fase institucional del planeamiento estratégico, aquí se determina las actividades que se plantearon y desarrollaron en la formulación del plan estratégico institucional, asimismo se reconocen los elementos críticos de las actividades a desarrollar. Este plan define el conjunto de actividades que son necesarias para el logro de una acción estratégica institucional en un período de un año.

El Plan Estratégico Institucional y el Plan Operativo Institucional son

partes importantes y complementarios del proceso del planeamiento estratégico y están muy relacionados, por lo que un cambio en alguno de ellos afecta al otro.

i. Gestión Pública Definición de Gestión:

Wikipedia (s.f.). Gestión es asumir y llevar a cabo las responsabilidades sobre un proceso (es decir, sobre un conjunto de actividades), esto puede ser empresarial o personal, lo que incluye:

- La preocupación por la disposición de los recursos y estructuras necesarias para que tenga lugar.
- La coordinación de sus actividades (y correspondientes interacciones).y sus semejantes.

El término gestión es utilizado para referirse al conjunto de acciones, o diligencias que permiten la realización de cualquier actividad o deseo. Dicho de otra manera, una gestión se refiere a todos aquellos trámites que se realizan con la finalidad de resolver una situación o materializar un proyecto. En el entorno empresarial o comercial, la gestión es asociada con la administración de un negocio.

Gestión Pública:

Hurtado y Gonzales (2014). La gestión pública es el medio para lograr que la institución estatal logre mejores resultados en la población, se convierta en un proceso sistémico, flexible e integral de búsqueda de resultados, capaz de satisfacer las necesidades y expectativas de los ciudadanos¹. Llevándose a un contexto de gestión por resultados que consiste en facilitar a las organizaciones públicas la dirección efectiva e integrada de su proceso de creación de valor

público para lograr una mejor eficacia, eficiencia y efectividad en su desempeño en el desarrollo local.

Modernización de la Gestión Pública:

La Secretaría de Gestión Pública de la Presidencia del Consejo de Ministros(s.f.), viene impulsando el proceso de Modernización de la Gestión Pública, bajo el enfoque de una gestión para resultados, al servicio de la ciudadanía y que rinda cuentas.

Como producto de este proceso se aprobó, mediante Decreto Supremo N° 004-2013-PCM, la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2021, mientras que su Plan de Implementación fue aprobado a través de la Resolución Ministerial 125-2013-PCM.

La Modernización de la Gestión Pública comprende un proceso continuo de mejora con el fin de que las acciones del Estado respondan a las necesidades y expectativas de la ciudadanía. Implica mejorar la forma en la que el Estado hace las cosas, introducir mecanismos más transparentes y eficientes, enfocarse en mejorar los procesos de provisión de bienes y servicios, entre otros aspectos. Asimismo, llevar a cabo acciones de monitoreo y evaluación para introducir los cambios y ajustes necesarios y con ello mejorar las intervenciones públicas.¹

La Modernización de la Gestión Pública alcanza a todas las entidades públicas que conforman el Estado, sin afectar los niveles de autonomía que les confiere la ley.

Compromete al Poder Ejecutivo, organismos autónomos, gobiernos descentralizados, instituciones políticas y a la sociedad civil, a través

¹ Carta Iberoamericana de Calidad en Gestión Pública 2008.

de sus distintas organizaciones, a realizar acciones orientadas a incrementar los niveles de eficiencia y eficacia en la gestión pública, de modo que puedan cumplir con sus funciones a favor de los ciudadanos.

ii.- Gestión Municipal

La gestión de la ciudad, puede ser entendida como la gestión que lleva a cabo toda municipalidad junto con sus órganos, institutos, autarquías y secretarías. Está relacionada con el conjunto de recursos e instrumentos de administración aplicada en la administración local por medio de sus servidores municipales. En lo referente al planeamiento municipal, la gestión municipal enfatiza el Planeamiento Estratégico Municipal. (Rezende y Castor, 2005: 27); citado por Sánchez, K., Duarte, F. y Rezende, A. (2007).

La Gestión Municipal mide la capacidad de inversión, autonomía financiera y el desarrollo administrativo del municipio. Debe caracterizarse por impulsar y dar los medios que permitan una participación ciudadana efectiva, una descentralización de funciones (para el nivel local) y una búsqueda del desarrollo local. (p.13).

2.3. Definición de términos básicos

Instrumentos de gestión

Los instrumentos de gestión son aquellos documentos donde se plasman todas las actividades de fortalecimiento y desarrollo institucional. La Ley Orgánica de Municipalidades, establece diversos tipos de instrumentos de gestión y desarrollo, cuya aplicación varía según las necesidades y posibilidades de la municipalidad.

Plan de Desarrollo Municipal Concertado

Es un instrumento de gestión de largo plazo que contribuye al logro de objetivos y metas en provecho integral del territorio, contiene la visión, los objetivos, las acciones y la ruta estratégica del distrito.

Plan Estratégico Institucional

El PEI es un documento donde se desarrollan las acciones estratégicas institucionales que se efectuarán en el mediano plazo para lograr los objetivos establecidos en el Plan de Desarrollo Municipal Concertado. Asimismo, contiene la síntesis de la fase estratégica, la misión, indicadores, metas y ruta estratégica.

Texto Único de Procedimientos Administrativos

El Texto Único de Procedimientos Administrativos (TUPA) es un instrumento de gestión que organiza, reduce y simplifica el conjunto de procedimientos administrativos (trámites) y servicios que brindan los gobiernos locales a la población, detallando los requisitos, el derecho de tramitación, plazos, entre otros.

Gasto Municipal

El gasto municipal es el conjunto de egresos que, por concepto de gastos corrientes, gastos de capital y servicio de deuda, realizan las municipalidades para ser orientados a la prestación de servicios públicos y acciones desarrolladas de conformidad con sus funciones.

Competitividad

Capacidad innovadora, basada en recursos intangibles eficacia y eficiencia.

Debilidad

Es una posición desfavorable que tiene la organización con respecto a algunos de sus elementos y que la ubica en condiciones de no poder responder eficazmente a las oportunidades y amenazas del entorno.

Eficacia

Capacidad de cumplir los objetivos marcados.

Eficiencia

Capacidad para realizar o cumplir adecuadamente una función.

Factores políticos

Diseño de políticas de gestión, situación legal, estabilidad jurídica, prioridades gubernamentales en política de educación, salud, trabajo, inclusión social, lucha contra la pobreza y otros programas.

Fortaleza

Es una posición favorable que posee la organización en relación con algunos de sus elementos. (Liderazgo, potencial humano, recursos, procesos, etc) y que la sitúa en condiciones de responder eficazmente ante una oportunidad o una amenaza.

Macro entorno

Común a todas las organizaciones (conjunto de valores culturales y sociales, normas legales y políticas, condiciones económicas, demográficas y tecnológicas de la sociedad).

Meta

Cuantificación de los objetivos que se pretende alcanzar en los ámbitos temporal y espacial, considerando los recursos necesarios, lo que conlleva la descripción, la unidad de medida y el monto o cantidad.

Micro entorno

Específico para cada organización (individuos, grupos sociales y organizaciones con las que la entidad interactúa directamente).

Misión

Describe en términos amplios la actividad de la organización y contribuye como

una referencia permanente en el proceso de planificación estratégica. Expresa la razón de ser de la organización.

Objetivos estratégicos y Proyectos

Los objetivos estratégicos se definen como resultados o logros deseados a largo plazo (ejes estratégicos) y los proyectos (líneas de acción) como resultados a corto plazo.

Oportunidad

Es una situación favorable, actual o futura, que ofrece el entorno de la organización, cuyo aprovechamiento adecuado y oportuno mejoraría su competencia y capacidad de gestión.

Planes Operativos

Elaborar planes operativos que se puedan ejecutar, con mayor aproximación a la realidad en concordancia con la programación de las inversiones y el presupuesto público y el plan estratégico.

2.4. Formulación de Hipótesis

2.4.1. Hipótesis general

El plan estratégico institucional incide positivamente en la gestión municipal de la provincia de Pasco- Chaupimarca en el 2018.

2.4.2. Hipótesis específicas

Hipótesis específica 1

La asignación de presupuesto del plan estratégico institucional incide positivamente en la gestión municipal de la provincia de Pasco- Chaupimarca 2018.

Hipótesis específica 2

La ejecución de los proyectos de inversión del plan estratégico

institucional incide positivamente en la gestión municipal de la provincia de Pasco- Chaupimarca 2018.

Hipótesis específica 3

Las estrategias del plan estratégico institucional inciden positivamente en la gestión municipal de la municipalidad provincial de la provincia de Pasco- Chaupimarca 2018.

2.5. Identificación de Variables

Variable Independiente:

Plan Estratégico Institucional

Variable Dependiente:

Gestión Municipal

2.6. Definición Operacional de Variables e Indicadores

2.6.1. Definición Conceptual

Mendoza, R. (2013), sobre el Plan Estratégico Institucional – PEI, indica que, es un instrumento orientador de la gestión o quehacer institucional de una entidad pública formulado desde una perspectiva multianual. Toma en cuenta la Visión del Desarrollo, los Objetivos Estratégicos y acciones concertadas en el Plan de Desarrollo concertado (para el caso de las municipalidades y gobiernos regionales), y los lineamientos establecidos en los Pesem. Contiene los objetivos institucionales y las acciones que le corresponde realizar en el marco de sus competencias. En el caso de los gobiernos locales, el PEI equivale al Plan de Desarrollo Institucional que señala la Ley Orgánica de Municipalidades.

La estrecha relación que debe existir entre los distintos instrumentos de

planeamiento del Sector Público se refleja explícitamente en la Ley General del sistema Nacional de Presupuesto, que textualmente señala lo siguiente: “Las entidades para la elaboración de sus Planes Operativos Institucionales y Presupuestos Institucionales, deben tomar en cuenta su Plan Estratégico Institucional (PEI) que debe ser concordante con el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PLADES), los Planes Estratégicos Sectoriales Multianuales (Pesem), los Planes de Desarrollo Regional Concertados (PDRC), y los Planes de Desarrollo Local Concertado (PDLC), según sea el caso”.

Tintaya, A. (2013). Refiriéndose a la gestión municipal indica que, en sentido estricto la gestión municipal comprende las acciones que realizan las dependencias y organismos municipales, encaminadas al logro de objetivos y cumplimiento de metas establecidas en los planes y programas de trabajo, mediante las interrelaciones e integración de recursos humanos, materiales y financieros.

La gestión es una actividad importante que desarrollan los gobiernos locales para atender y resolver las peticiones y demandas que plantea la ciudadanía; a través de ella se generan y establecen las relaciones del gobierno con la comunidad y con otras instancias administrativas de los gobiernos nacional y regional.

Para lograr los objetivos de la gestión, el gobierno municipal deberá cumplir con las siguientes acciones:

- Elaboración de planes, programas de trabajo y reglas claras para el funcionamiento de la administración pública municipal.
- Definición de los límites de responsabilidad de las autoridades,

funcionarios y empleados municipales en sus cargos o puestos.

- Actualización y adecuación oportuna de los sistemas, procedimientos y métodos de trabajo.
- Seguimiento, evaluación y control de los planes, programas y obras municipales.

2.6.2. Definición Operacional

La variable plan estratégico institucional, se ha operacionalizado con 3 dimensiones, con 9 indicadores, 18 ítems, con una escala valorativa de 5 alternativas y 3 niveles; que constituye parte del cuestionario.

De igual manera la variable gestión municipal, se ha operacionalizado en 3 dimensiones, con 9 indicadores, 18 ítems, con una escala valorativa de 5 alternativas y 3 niveles; con el cual se completa las 36 preguntas que contiene el cuestionario utilizado en la investigación.

La operacionalización de variables e indicadores se presenta en la siguiente tabla.

Tabla 1 Operacionalización de variables e indicadores

VARIABLES Y DIMENSIONES					
Variable Independiente: Plan Estratégico Institucional					
Dimensión	Indicadores	Ítems	Escala	Niveles ²	Intervalos
Asignación de presupuestos	Presupuesto Asignado	1,2,3	Nunca Casi nunca	Bajo Medio Alto	[6-14) [14-22) [22-30]
	Gastos de Inversión Evaluaciones Presupuestales	4,5,6			
Proyectos de	Prioridad	7,8	A veces	Bajo Medio Alto	[6-14) [14-22) [22-30]
	Prioridad de	9,10,11			
	Proyectos	12			

² Los niveles pueden tomarse indistintamente como: bajo (regular), medio (bueno) y Alto (muy bueno)

	Presupuesto Participativo		Casi siempre		
Estrategias	Programas Aplicación Toma de decisiones	13,14, 15 16,17 18	Siempre	Bajo Medio o Alto	[6-14) [14-22) [22-30]
Variable Dependiente: Gestión Municipal					
Eficiencia de gestión	Mejora de la Gestión Satisfacción Recursos	19,20 21 22,23, 24	Nunca Casi nunca A veces	Bajo Medio Alto	[6-14) [14-22) [22-30]
Eficacia de participación	Impacto de Gestión Aplicación de Programas Rendición de Cuentas	25,26 27,28 29,30	Casi siempre Siempre	Bajo Medio Alto	[6-14) [14-22) [22-30]
Objetivos de servicios	Desarrollo de Visión Guía de Misión Bienestar Comunal	31,32 33,34, 35 36		Bajo Medio Alto	[6-14) [14-22) [22-30]

Fuente: Adaptado de Ángel Villa y Sadith Bujaico 2019.

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN

3.1. Tipo de investigación

La investigación según Fiallo Rodríguez, J y otros (2008) citado por Rodríguez Vera Félix; según el enfoque corresponde a una investigación Cuantitativa.

Según el tipo de ocurrencia de los hechos y registro de la información, la investigación correspondería a una investigación retrospectiva o histórica. Los datos utilizados sobre Plan Estratégico Institucional y Gestión Municipal corresponden al año 2018.

Según el periodo o secuencia del estudio, la investigación es transversal; puesto que en este tipo de investigación se muy usada en ciencias sociales, teniendo como sujeto a una comunidad humana determinada. Frente a otros tipos de investigaciones, como las longitudinales, la transversal limita la recogida de información a un periodo.

Según el control o no de las variables, la investigación corresponde a una

investigación no experimental. El investigador acopia datos sin tratar de introducir tratamientos nuevos ni cambios; se hacen observaciones o mediciones acerca de estados, circunstancias, conductas o características existentes. (F. Polit Denise y P. Hungler Bernadette.1985); citado por Rodríguez Vera Félix.

Dentro la investigación no experimental, la investigación es una investigación ex post facto; cuya traducción literal es “a partir de después del hecho”. Esta expresión significa que la investigación de que se trata se efectuar después que han ocurrido las variaciones en la variable independiente en el curso natural de los acontecimientos.

El nivel de investigación, según el alcance del objetivo general y objetivos específicos; la investigación es descriptivo y correlacional. Descriptivo, en la medida que se desea describir, en todos sus componentes principales, una realidad; correlacional debido a que en el estudio se persigue medir el grado de relación existente entre dos o más conceptos o variables

3.2. Métodos de investigación

En la investigación se utilizan los siguientes métodos generales:

Método analítico:

Este método permitirá descomponer la variable Plan Estratégico Institucional en su dimensión asignación de presupuesto, proyectos de inversión, estrategias; así como la Gestión Municipal como la Eficiencia de Gestión, Eficacia de la Participación y Objetivos de Servicio Públicos; con la finalidad de identificar la incidencia del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la municipalidad de la municipalidad provincial de Pasco-Chaupimarca.

Se considera el método analítico, por ser el método de investigación que consiste en descomponer el todo en sus partes o elementos para observar las causas, la

naturaleza y los efectos. El análisis es la observación y examen de un hecho en particular; por lo que es necesario conocer la naturaleza del fenómeno y objeto que se estudia para comprender su esencia; este método nos permite conocer el objeto de estudio, con lo cual se puede explicar y comprender mejor su comportamiento.

Método sintético:

Se utiliza este método, ya que si se conoce el comportamiento de las variables en el estudio como el plan estratégico institucional y la gestión municipal mediante el método analítico; el método sintético que va de lo abstracto a lo concreto partiendo del método analítico para luego combinar los elementos, mediante la conexión de relaciones y descender de lo general a lo particular.

El Método Sintético es un proceso de razonamiento que tiende a reconstruir un todo, a partir de los elementos distinguidos por el análisis; se trata en consecuencia de hacer una explosión metódica y breve, en resumen. Teniendo en cuenta la sentencia de Engels; no hay síntesis sin análisis; ya que el análisis proporciona la materia prima para realizar la síntesis y llegar a las conclusiones.

3.3. Diseño de investigación

La investigación sigue un diseño no experimental de corte transversal; puesto que la toma de la información fue en un solo momento y comprende el tipo y nivel de estudio, la población, la recolección de información de los trabajadores de la municipalidad provincial de Pasco-Chaupimarca; así como el análisis de datos correspondiente al año 2018.

El diagrama representativo del diseño para la recolección de la información es el siguiente:

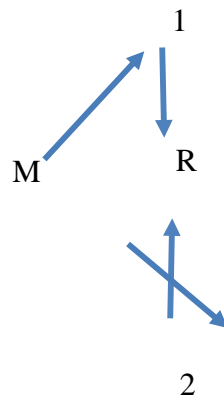


Figura 1. Diseño de Correlación

Dónde:

M: 82 Trabajadores de la Municipalidad provincial de Pasco-Chaupimarca

1: Vendría a ser la medición de la variable plan estratégico institucional

2: Vendría a ser la medición de la variable gestión municipal
 R: Indica la relación que puede existir entre variables

3.4. Población y muestra

3.4.1. Población

La población considerada en la presente investigación está constituida por 201 trabajadores que de acuerdo al Cuadro para Asignación de Personal de la Municipalidad Provincial de Pasco se encuentran ocupados al 16 de diciembre de 2016; que a la fecha ocupan las plazas nombradas o contratadas distribuidos en los diferentes órganos de gobierno.

El universo social está constituido por todos los trabajadores de la municipalidad provincial de Pasco que vienen laborando a la fecha; así como las personas, familias, empresas e instituciones que se favorecen

directa o indirectamente con los productos y servicios que ofrece la municipalidad.

Los bienes y servicios están referidos a los resultados de los programas sociales y la ejecución de proyectos de inversión pública social que busca el desarrollo local.

La unidad de análisis estará constituida por la información que brindaron los trabajadores encuestados de la municipalidad provincial de Pasco.

3.4.2. Muestra

Se aplicó el muestreo aleatorio estratificado; por las características que encierra este tipo de muestreo.

Se elige el tipo de muestreo estratificado; en vista que se cuenta con el Cuadro para Asignación de Personal de la Municipalidad Provincial de Pasco, elaborado teniendo en cuenta las Unidades Orgánicas; para obtener la muestra de la investigación se hace uso de la siguiente fórmula:

$$n = \frac{Z^2 pqN}{E^2(N - 1) + Z^2 pq}$$

Dónde:

n=Tamaño de muestra

Z= Margen de confiabilidad (95% de confiabilidad, Z = 1.96) E = Máximo error permisible (E = 5%)

p = Proporción de los trabajadores, cuya característica principal es de nuestro interés (p =90%)

q = Proporción de los trabajadores que no tiene la característica de nuestro interés (1- 0.9)

q = 10%

N = Tamaño de la población (N = 201 trabajadores considerados en el

Cuadro para Asignación de Personal de la Municipalidad Provincial de Pasco; según ordenanza municipal N° 021-2017-CM/HMPP).

Tabla 1.

Cuadro para asignación de personal de la Municipalidad Provincial de Pasco-Chaupimarca 2018

Órganos o Unidades Orgánicas	Población	Muestra
Órgano de Gobierno	3	1
Alta Dirección	4	2
Órgano de Control	1	0
Órganos de Asesoramiento	12	5
Órganos de Apoyo	19	8
Órganos de Línea	162	66
Total	201	82

Fuente: Elaboración propia con datos del CAP.MPP.

Hecho los cálculos, utilizando la fórmula correspondiente resulta $n = 82$; por lo que se efectuaran 82 encuestas.

3.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

En la presente investigación se hace uso principalmente de la técnica de análisis documental; para obtener la información requerida para la elaboración del proyecto de investigación; con su respectivo instrumento que viene a ser la guía de análisis.

Para el desarrollo del proyecto de investigación se hizo uso de la técnica de la encuesta con su respectivo instrumento que viene a ser el cuestionario; constituido por 36 preguntas, con escala tipo Likert; mientras que, para completar la información, se utilizó la información disponible en Internet.

3.6. Técnicas de procesamiento y análisis de datos

Los datos que se han obtenido en el trabajo de campo, se clasificaron y ordenaron con la finalidad de analizarlos; se realizó haciendo uso del procesador de texto (Word) y de la hoja de cálculo (Excel). Donde se presentan tablas de frecuencia y sus respectivos gráficos para el análisis correspondiente.

Para realizar la prueba de hipótesis se utiliza el estadístico de prueba Chi Cuadrado con un nivel de significancia del 5%; haciendo uso del programa estadístico SPSS25.

3.7. Tratamiento estadístico

En el análisis descriptivo, se aplicaron técnicas propias de la estadística descriptiva, en el cálculo de frecuencias absolutas y relativas, la elaboración de tablas de contingencia, e histogramas para facilitar ordenar y comparar los datos. Para la elaboración de cálculos se utilizará el programa SPSS25.

De igual manera se aplicó métodos de la estadística inferencial como el coeficiente de correlación de Rho Spearman para determinar el nivel de asociación entre variables; así como el estadístico Chi Cuadrado para hacer la prueba de hipótesis de la independencia con un nivel de significancia del 5% en cada hipótesis.

3.8. Selección, validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación

Por la naturaleza de la investigación se ha elegido como instrumento de recolección de la información primaria, el cuestionario conformado por 36 preguntas validada por juicio de expertos; así como el estadístico alfa de Cronbach para medir la confiabilidad.

3.8.1 Validez y confiabilidad del instrumento

Todo instrumento de recolección de datos debe reunir los requisitos esenciales de validez y confiabilidad.

Validez

Según Bernal (2006). La validez de contenido se refiere al juicio sobre el grado en que el instrumento representa la variable objeto de, es decir el grado en que representa el universo de la variable objeto de estudio.

En la presente investigación se hizo a través del juicio de expertos

constituido por tres expertos que realizan investigaciones y conocen el tema.

Confiabilidad

Según Bernal (2006). La confiabilidad de un cuestionario se refiere a la consistencia de las puntuaciones obtenidas por las mismas personas, cuando se las examina en distintas ocasiones con los mismos cuestionarios.

En la investigación se utiliza el coeficiente Alfa de Cronbach, que en la prueba piloto alcanzó un coeficiente mayor que 0,8 con 36 preguntas en un 12% de la muestra considerado como sujetos informantes.

Tabla 2: Coeficiente de Alfa de Cronbach de la Prueba Piloto

	N	%
Válidos	10	100,0
Casos Excluidos ^a	0	,0
Total	10	100,0
Alfa de Cronbach	N de elementos	
,811	36	

Fuente: Elaboración propia 2019.

3.9. Orientación ética

En la investigación se toma en cuenta los principios éticos que rigen los procesos de investigación en la UNDAC establecidos en el artículo 6 inciso (d) del código de ética para la investigación.

Se considera en el anonimato el nombre de los sujetos informantes que respondieron el cuestionario de preguntas; de igual manera se reconoce la autoría de los datos obtenidos y utilizados en la presente investigación; citando a los autores en la bibliografía de la presente investigación.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Descripción de trabajo de campo

El trabajo de campo se ha venido realizando desde el mes de agosto hasta el mes de noviembre del año 2019 donde se aplicó el cuestionario de recolección de datos; y se revisó la información disponible en Internet para completar la información.

Una vez concluida con la recolección de la información requerida se ha tenido que clasificar y ordenar la información disponible de acuerdo a las variables consideradas en la investigación; se ha tenido que sistematizar la información para luego analizar haciendo uso de la estadística descriptiva que nos permite presentar la información en tablas y figuras; con el apoyo del Microsoft Office (Word y Excel); así como del programa estadístico SPSS.

4.2. Presentación, análisis e interpretación de resultados

4.2.1. Análisis Descriptivo

A.- Plan Estratégico Institucional

a. Niveles del Plan Estratégico Institucional Agrupado

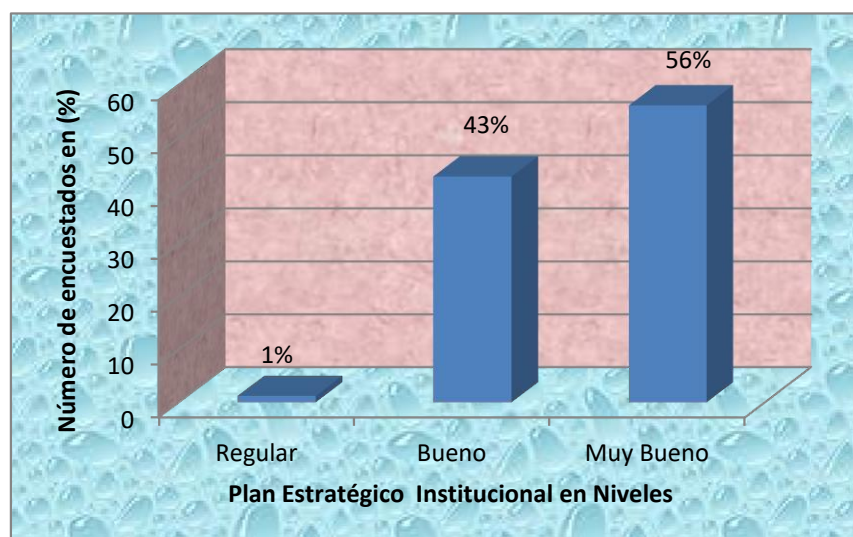
En esta parte se presenta los resultados expresados en niveles del Plan Estratégico Institucional como instrumento de gestión; considerandolas dimensiones: asignación de presupuestos, proyectos de inversión y estratégicas, en la municipalidad provincial de Pasco - Chaupimarca 2018; los mismos que se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 3:
Niveles del plan estratégico institucional en la Municipalidad Provincial de Pasco-Chaupimarca 2018

Intervalo	Nivel	Frecuencia	Porcentaje (%)
[18-42)	Regular	1	1
[42 -66)	Bueno	35	43
[66 - 90]	Muy Bueno	46	56
Total		82	100

Fuente: Elaboración propia 2020

Figura 2. Niveles del Plan Estratégico Institucional, elaborado con datos de la tabla 3



Interpretación

De los resultados de la encuesta un 56% de los encuestados (46 trabajadores) manifestaron que, el Plan Estratégico Institucional se

puede considerar de nivel muy bueno.

De igual manera un 43% de los encuestados (35 trabajadores) respondieron que, como instrumento de gestión el Plan Estratégico Institucional se podría considerar como de nivel bueno.

Sin embargo, el 1% de los encuestados (1 trabajador) indicó que, el nivel del Plan Estratégico Institucional como instrumento de gestión debería ser considerado de nivel regular.

Los resultados muestran que el Plan Estratégico Institucional como instrumento de gestión; se encuentra en un nivel entre bueno y muy bueno. Cabe indicar que además de ser un documento de trabajo de la institución también contiene las metas y objetivos que debe cumplirse.

b. Niveles de la Dimensión: Asignación de Presupuestos

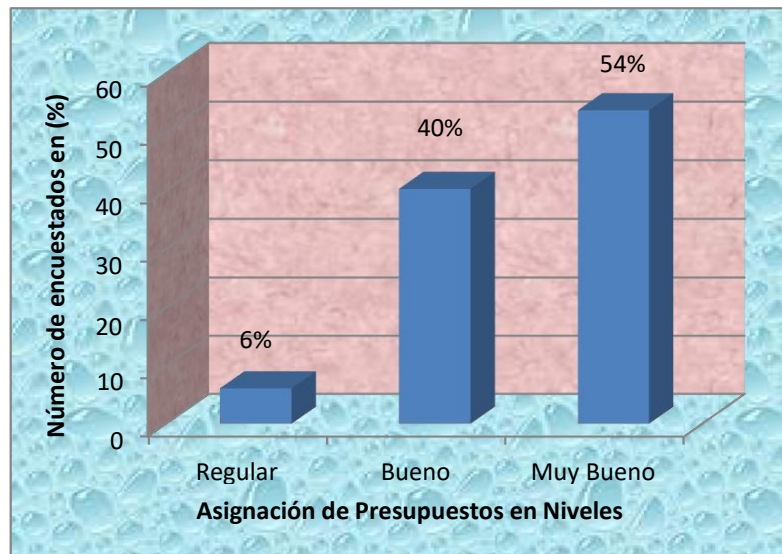
Respecto a las respuestas relacionadas a la asignación de presupuestos y gastos que se ejecuta en la municipalidad provincial de Pasco - Chaupimarca; considerados en niveles se presenta en al siguiente tabla y figura.

Tabla 4:
Niveles de la Asignación de Presupuestos en la Municipalidad Provincial de Pasco-Chaupimarca 2018

Intervalo	Nivel	Frecuencia	Porcentaje (%)
[6-14)	Regular	5	6
[14 -22)	Bueno	33	40
[22 – 30]	Muy Bueno	44	54
Total		82	100

Fuente: Elaboración propia 2020

Figura 3. Niveles de asignación de presupuestos, elaborado con los datos de la tabla 4



Interpretación

De los resultados de la encuesta el 54% de los encuestados (44 trabajadores) respondieron que, el nivel de la asignación de presupuestos en la municipalidad es muy bueno.

De idéntica forma un 40% de los encuestados (33 trabajadores) respondieron que, el nivel de la asignación de presupuestos es bueno.

Solo un 6% de los encuestados (5 trabajadores) respondieron indicando que, el nivel de la asignación de presupuestos en la municipalidad es regular.

Los resultados encontrados en esta dimensión permiten indicar que la asignación de presupuestos en la municipalidad provincial de Pasco están en un nivel de muy bueno; estos presupuestos le permiten lograr sus objetivos y metas contempladas en su Plan Operativo Institucional.

c. Niveles de la Dimensión: Proyectos de Inversión

Respecto a las respuestas relacionadas a los proyectos de inversión

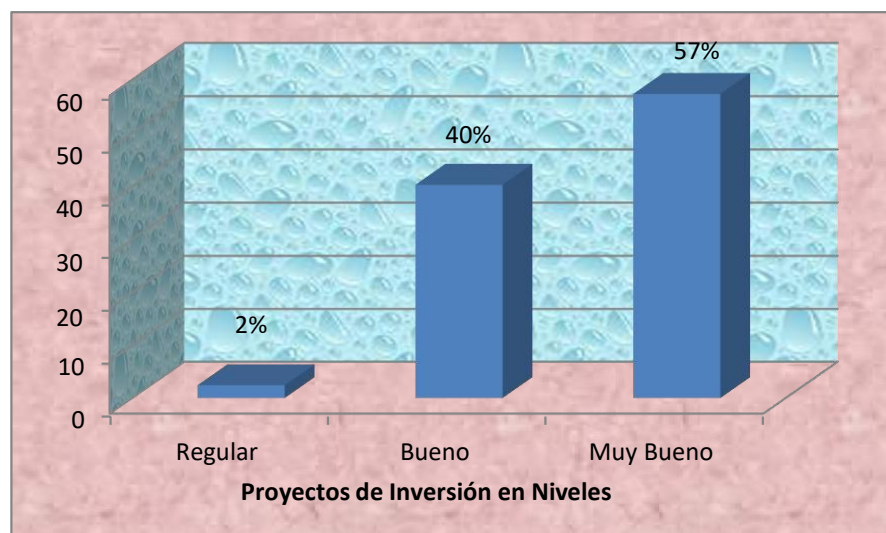
que se ejecutan en la municipalidad provincial de Pasco -
 Chaupimarca; en niveles se presenta en al siguiente tabla y figura.

Tabla 5:
**Niveles de los Proyectos de Inversión en la Municipalidad
 Provincialde Pasco - Chaupimarca 2018**

Intervalo	Nivel	Frecuencia	Porcentaje (%)
[6-14)	Regular	2	2
[14 -22)	Bueno	33	40
[22 – 30]	Muy Bueno	47	57
Total		82	100

Fuente: Elaboración propia 2020

Figura 4. Niveles del Plan Estratégico Institucional, elaborado en base a la tabla 5



Interpretación

Un 57% de los encuestados (47 trabajadores) manifestaron que, la ejecución de los proyectos de inversión es de nivel muy buena.

El 40% de los encuestados (33 trabajadores) respondieron que, la ejecución de los proyectos de inversión en niveles se considera como buena.

Sin embargo, el 2% de los encuestados (2 trabajadores) manifestaron que, la ejecución de los proyectos de inversión considerando en

niveles sería regular.

De los resultados se puede indicar que la ejecución de los proyectos de inversión en la municipalidad provincial de Pasco está en un nivel entrebueno y muy bueno.

El resultado estaría orientando al uso de recursos públicos destinados a la inversión para la efectiva prestación de servicios y la provisión de la infraestructura necesaria para el desarrollo de la provincia de Pasco.

d. Niveles de la Dimensión: Estrategias

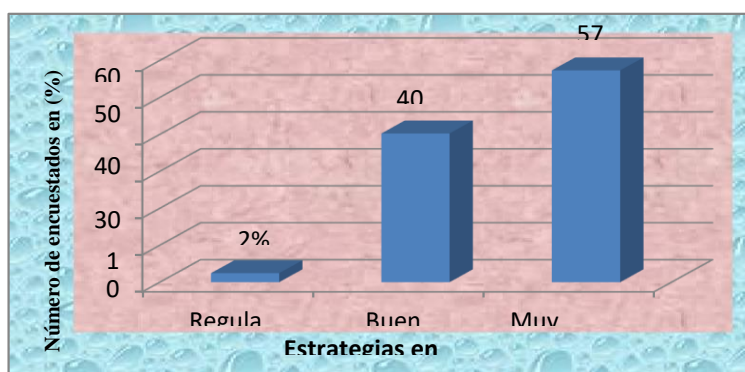
Las respuestas relacionadas a las estrategias que se aplican en la municipalidad provincial de Pasco - Chaupimarca; considerados como niveles se presenta en al siguiente tabla y figura.

Tabla 6:
Niveles de las Estrategias en la municipalidad provincial de Pasco - Chaupimarca 2018

Intervalo	Nivel	Frecuencia	Porcentaje (%)
[6-14)	Regular	2	2
[14 -22)	Bueno	33	40
[22 - 30]	Muy Bueno	47	57
Total		82	100

Fuente: Elaboración propia 2020

Figura 5. Niveles de las estrategias, elaborado en base a la tabla 6



Interpretación

El 57% de los encuestados (47 trabajadores) manifestaron que, el nivel de las estrategias consideradas en el planeamiento es muy bueno.

El 40% de los encuestados (33 trabajadores) respondieron que, el nivel de las estrategias consideradas en el planeamiento es bueno.

Mientras que el 2% de los encuestados (2 trabajadores) manifestaron que, el nivel de las estrategias consideradas en el planeamiento es regular.

De los resultados se puede decir que las estrategias consideradas en el plan estratégico en la municipalidad provincial de Pasco están en un nivel entre bueno y muy bueno.

e. Gestión Municipal

Niveles de Gestión Municipal Agrupado

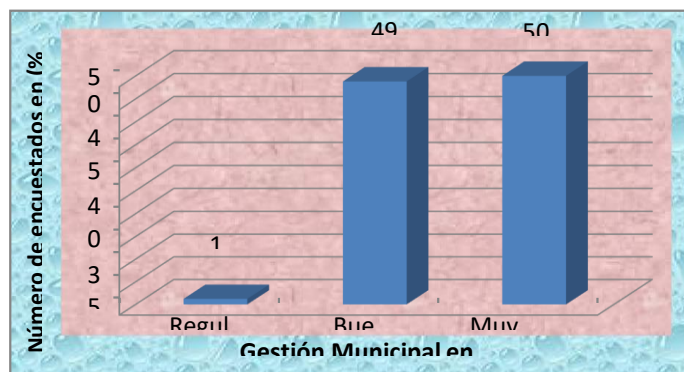
Los resultados representados en niveles de la gestión municipal en forma agrupada; que considera las dimensiones: eficiencia de gestión, eficiencia de participación y objetivos de servicios públicos en la municipalidad provincial de Pasco - Chaupimarca 2018; se presenta en la siguiente tabla y figura.

Tabla 7:
Niveles de la Gestión Municipal en la Municipalidad Provincial de Pasco -Chaupimarca 2018

Intervalo	Nivel	Frecuencia	Porcentaje (%)
[18-42)	Regular	1	1
[42 -66)	Bueno	40	49
[66 – 90]	Muy Bueno	41	50
total		82	100

Fuente: Elaboración propia 2020

Figura 6. Niveles de gestión pública, elaborado en base a la tabla 7



Interpretación

El 50% de los encuestados (41 trabajadores) manifestaron que, la gestión pública en forma agregada en la municipalidad provincial de Pasco; es de nivel bueno.

El 49% de los encuestados (40 trabajadores) respondieron que, la gestión pública en forma agregada en la municipalidad provincial de Pasco; esta en un nivel muy bueno.

Solo el 1% de los encuestados (1 trabajador) manifestó que, la gestión pública en forma agregada en la municipalidad provincial de Pasco; es de nivel regular.

De los resultados se puede indicar que el nivel de gestión pública a nivel agregado en la municipalidad provincial de Pasco está en un nivel entre bueno y muy bueno.

f. Niveles de la Dimensión Eficiencia de Gestión

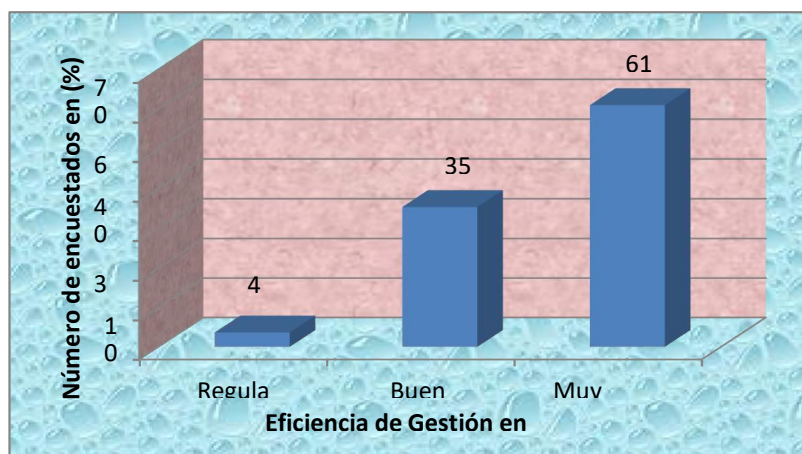
Las respuestas relacionadas a la eficiencia de gestión que se aplican en la municipalidad provincial de Pasco – Chaupimarca; considerados como niveles se presenta en al siguiente tabla y figura.

Tabla 8:
Nivel de la Eficiencia de Gestión en la Municipalidad Provincial de Pasco - Chaupimarca 2018

Intervalo	Nivel	Frecuencia	Porcentaje (%)
[6-14)	Regular	3	4
[14 -22)	Bueno	29	35
[22 - 30]	Muy Bueno	50	61
Total		82	100

Fuente: Elaboración propia 2020

Figura 7. Niveles de eficiencia de gestión, elaborado en base a la tabla 8



Interpretación

El 61% de los encuestados (50 trabajadores) manifestaron que, el nivel de eficiencia de gestión en la municipalidad provincial de Pasco es muy bueno.

El 35% de los encuestados (29 trabajadores) respondieron que, el nivel de eficiencia de gestión en la municipalidad provincial de Pasco es bueno.

Solo el 4% de los encuestados (3 trabajadores) manifestaron que, el nivel de eficiencia de gestión en la municipalidad provincial de Pasco es regular.

De los resultados se puede indicar que el nivel de eficiencia de gestión en la municipalidad provincial de Pasco es de nivel muy bueno.

g. Niveles de la Eficiencia de Participación

Las respuestas relacionadas a la eficiencia de participación que se aplican en la municipalidad provincial de Pasco – Chaupimarca; considerados como niveles se presenta en al siguiente tabla y figura.

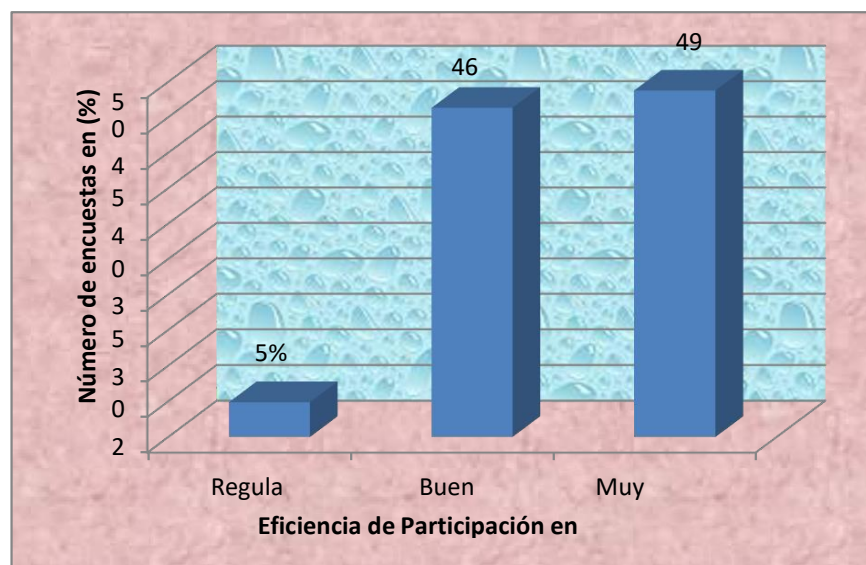
Tabla 9:

Niveles de Eficiencia de Participación en la municipalidad provincial de Pasco- Chaupimarca 2018

Intervalo	Nivel	Frecuencia	Porcentaje (%)
[6-14)	Regular	4	5
[14 -22)	Bueno	38	46
[22 - 30]	Muy Bueno	40	49
Total		82	100

Fuente: Elaboración propia 2020

Figura 8. Niveles de eficiencia de participación, elaborado en base a la tabla 9



Interpretación

El 49% de los encuestados (40 trabajadores) manifestaron que, el nivel de eficiencia de participación en la municipalidad provincial de Pasco es muy bueno.

El 46% de los encuestados (38 trabajadores) respondieron que, el nivel de eficiencia de participación en la municipalidad provincial de Pasco es bueno.

El 5% de los encuestados (4 trabajadores) manifestaron que, el nivel de eficiencia de participación en la municipalidad provincial de Pasco es regular.

De los resultados se puede indicar que el nivel de eficiencia de gestión en la municipalidad provincial de Pasco está entre un nivel bueno y muy bueno.

h. Niveles de los Objetivos de Servicios Públicos

Las respuestas relacionadas a los objetivos de servicios públicos que se aplican en la municipalidad provincial de Pasco – Chaupimarca; considerados como niveles se presenta en la siguiente tabla y figura.

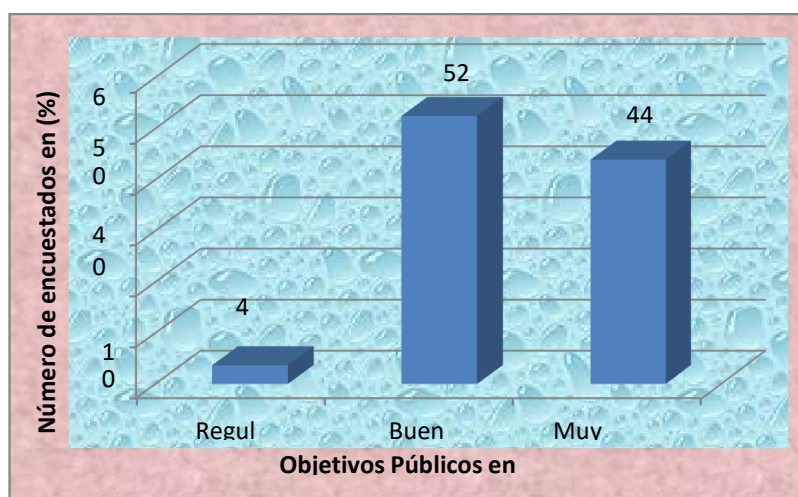
Tabla 10:

Niveles de los Objetivos Públicos en la municipalidad provincial de Pasco- Chaupimarca 2018

Intervalo	Nivel	Frecuencia	Porcentaje (%)
[6-14)	Regular	3	4
[14 -22)	Bueno	43	52
[22 - 30]	Muy Bueno	36	44
Total		80	100

Fuente: Elaboración propia 2020

Figura 9. Niveles de objetivos de servicios públicos, elaborado en base a la tabla 10



Interpretación

El 52% de los encuestados (43 trabajadores) manifestaron que, el nivel de objetivos públicos en la municipalidad provincial de Pasco es

bueno.

El 44% de los encuestados (36 trabajadores) respondieron que, el nivel de objetivos públicos en la municipalidad provincial de Pasco es muy bueno.

El 4% de los encuestados (3 trabajadores) manifestaron que, el nivel de objetivos públicos en la municipalidad provincial de Pasco es regular. De los resultados se puede indicar que el nivel de objetivos de públicos en la municipalidad provincial de Pasco está entre bueno y muy bueno.

B. Algunas preguntas individuales relacionadas al Plan Estratégico Institucional y Gestión Pública

a. Dimensión: Asignación de Presupuestos

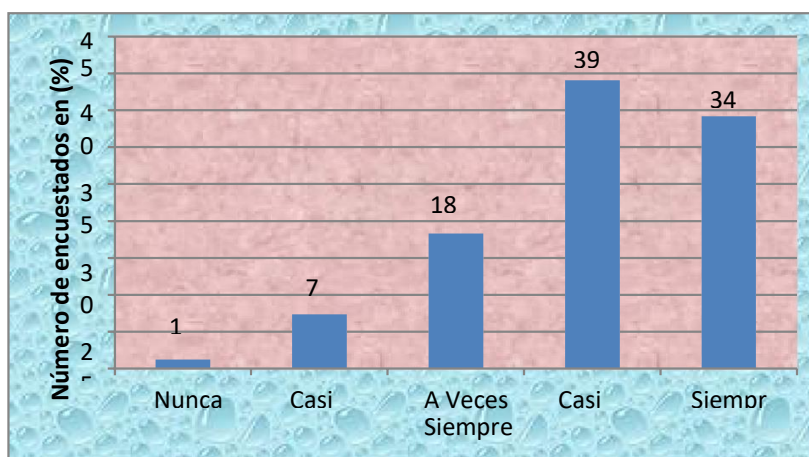
A la pregunta ¿Considera Usted que los presupuestos asignados son suficientes para cumplir con los objetivos estratégicos de la municipalidad provincial de Pasco? Las respuestas que dieron los encuestados se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 11:
Presupuestos Asignados en la municipalidad provincial de Pasco-Chaupimarca 2018

Alternativas	Frecuencia	Porcentaje (%)
Nunca	1	1
Casi Nunca	6	7
A Veces	15	18
Casi Siempre	32	39
Siempre	28	34
Total	82	100

Fuente: Elaboración propia 2020

Figura 10. Niveles de objetivos de servicios públicos, elaborado en base a la tabla 11



Interpretación

El 39% de los encuestados (32 trabajadores) dijeron que, casi siempre los presupuestos asignados son suficientes para cumplir con los objetivos estratégicos de la municipalidad provincial de Pasco.

Un 34% de los encuestados (28 trabajadores) respondieron que, siempre los presupuestos asignados son suficientes para cumplir con los objetivos estratégicos de la municipalidad provincial de Pasco.

Del mismo modo el 18% de los encuestados (15 trabajadores) manifestaron que, a veces los presupuestos asignados son suficientes para cumplir con los objetivos estratégicos de la municipalidad provincial de Pasco.

Mientras que el 7% de los encuestados (6 trabajadores) manifestaron que, casi nunca los presupuestos asignados son suficientes para cumplir con los objetivos estratégicos de la municipalidad provincial de Pasco.

También el 1% de los encuestados (1 trabajador) dijo que, nunca los presupuestos asignados son suficientes para cumplir con los objetivos

estratégicos de la municipalidad provincial de Pasco.

Se puede concluir respecto a la pregunta que, los presupuestos asignados si permite concluir con los objetivos estratégicos de la municipalidad provincial de Pasco.

b. Dimensión: Proyectos de Inversión

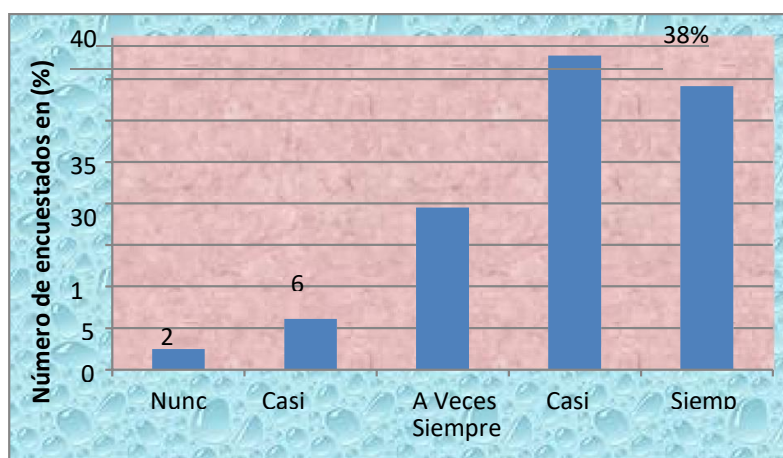
A la pregunta ¿Piensa usted que los proyectos de inversión considerados en el Plan estratégico institucional han mejorado la gestión de la municipalidad provincial de Pasco? Las respuestas que dieron los encuestados se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 12:
Proyectos de Inversión y Gestión en la Municipalidad Provincial de Pasco -Chaupimarca 2018

Alternativas	Frecuencia	Porcentaje (%)
Nunca	2	2
Casi Nunca	5	6
A Veces	16	20
Casi Siempre	31	38
Siempre	28	34
Total	82	100

Fuente: Elaboración propia 2020

Figura 11. Niveles de objetivos de servicios públicos, elaborado en base a la tabla



Interpretación

El 38% de los encuestados (31 trabajadores) consideran que, casi siempre los proyectos de inversión considerados en el Plan estratégico institucional han mejorado la gestión de la municipalidad provincial de Pasco.

Un 34% de los encuestados (28 trabajadores) manifiestan que, siempre los proyectos de inversión considerados en el Plan estratégico institucional han mejorado la gestión de la municipalidad provincial de Pasco.

También el 20% de los encuestados (16 trabajadores) dijeron que, a veces los proyectos de inversión considerados en el Plan estratégico institucional han mejorado la gestión de la municipalidad provincial de Pasco.

Mientras que el 6% de los encuestados (5 trabajadores) respondieron que, casi nunca los proyectos de inversión considerados en el Plan estratégico institucional han mejorado la gestión de la municipalidad provincial de Pasco.

De igual manera el 2% de los encuestados (2 trabajadores) dijeron que, nunca los proyectos de inversión considerados en el Plan estratégico institucional han mejorado la gestión de la municipalidad provincial de Pasco.

Teniendo en cuenta las respuestas que dieron los sujetos informantes se puede decir que, siempre o casi siempre los proyectos de inversión considerados en el Plan estratégico institucional mejoran la gestión de la municipalidad provincial de Pasco.

c. Dimensión: Estrategias

A la pregunta ¿Considera Usted que las estrategias establecidas en el Plan estratégico institucional de la municipalidad provincial de Pasco, se aplican de manera correcta? Las respuestas que dieron los encuestados se presentan en la siguiente tabla y figura.

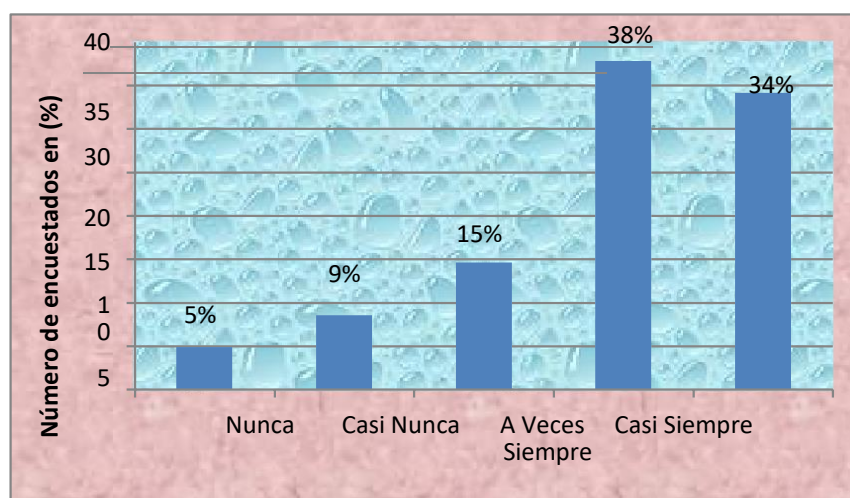
Tabla 13:

Estrategias Establecidas y su Aplicación en la Municipalidad Provincial de Pasco - Chaupimarca 2018

Alternativas	Frecuencia	Porcentaje (%)
Nunca	4	5
Casi Nunca	7	9
A Veces	12	15
Casi Siempre	31	38
Siempre	28	34
Total	82	100

Fuente: Elaboración propia 2020

Figura 12. Niveles de objetivos de servicios públicos, elaborado en base a la tabla 13



Interpretación

El 38% de los encuestados (31 trabajadores) manifiestan que, casi siempre las estrategias establecidas en el Plan estratégico institucional de la municipalidad provincial de Pasco, se aplican de manera correcta. Un 34% de los encuestados (28 trabajadores) dijeron que, siempre las estrategias establecidas en el Plan estratégico institucional de la

municipalidad provincial de Pasco, se aplican de manera correcta.

El 15% de los encuestados (12 trabajadores) respondieron que, a veces las estrategias establecidas en el Plan estratégico institucional de la municipalidad provincial de Pasco, se aplican de manera correcta.

También el 9% de los encuestados (7 trabajadores) manifestaron que, casi nunca las estrategias establecidas en el Plan estratégico institucional de la municipalidad provincial de Pasco, se aplican de manera correcta.

De igual manera el 5% de los encuestados (4 trabajadores) dijeron que, nunca las estrategias establecidas en el Plan estratégico institucional de la municipalidad provincial de Pasco, se aplican de manera correcta.

De las respuestas obtenidas, se puede indicar que siempre o casi siempre las estrategias establecidas en el Plan estratégico institucional de la municipalidad provincial de Pasco, se aplican de manera correcta.

d. Dimensión: Eficiencia de Gestión

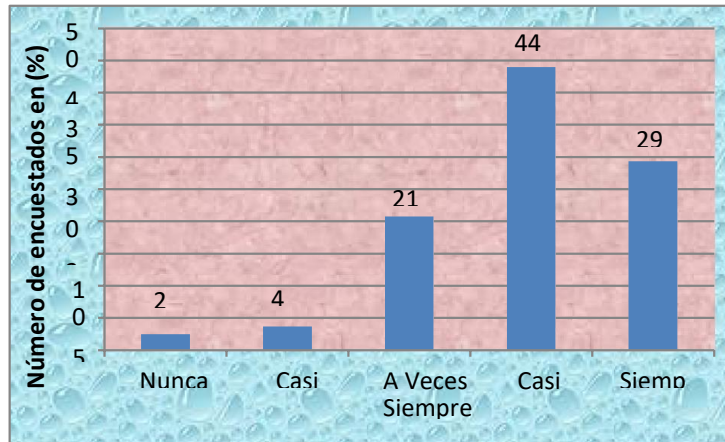
A la pregunta ¿La Municipalidad provincial de Pasco distribuye adecuadamente sus recursos? Las respuestas que dieron los encuestados se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 14:
Distribución de Recursos en la Municipalidad Provincial de Pasco -Chaupimarca 2018

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje (%)
Nunca	2	2
Casi Nunca	3	4
A Veces	17	21
Casi Siempre	36	44
Siempre	24	29
Total	82	100

Fuente: Elaboración propia 2020

Figura 13. Niveles de objetivos de servicios públicos, elaborado en base a la tabla 14



Interpretación

El 44% de los encuestados (36 trabajadores) respondieron que, casi siempre la Municipalidad provincial de Pasco distribuye adecuadamente sus recursos.

Un 29% de los encuestados (24 trabajadores) dijeron que, siempre la Municipalidad provincial de Pasco distribuye adecuadamente sus recursos.

El 21% de los encuestados (17 trabajadores) respondieron que, a veces la Municipalidad provincial de Pasco distribuye adecuadamente sus recursos.

También el 4% de los encuestados (3 trabajadores) manifestaron que, casi nunca la Municipalidad provincial de Pasco distribuye adecuadamente sus recursos.

Luego el 2% de los encuestados (2 trabajadores) dijeron que, nunca la Municipalidad provincial de Pasco distribuye adecuadamente sus recursos.

De las respuestas obtenidas, se puede decir que siempre o casi siempre

la Municipalidad provincial de Pasco distribuye adecuadamente sus recursos.

e. Dimensión: Eficiencia de Participación

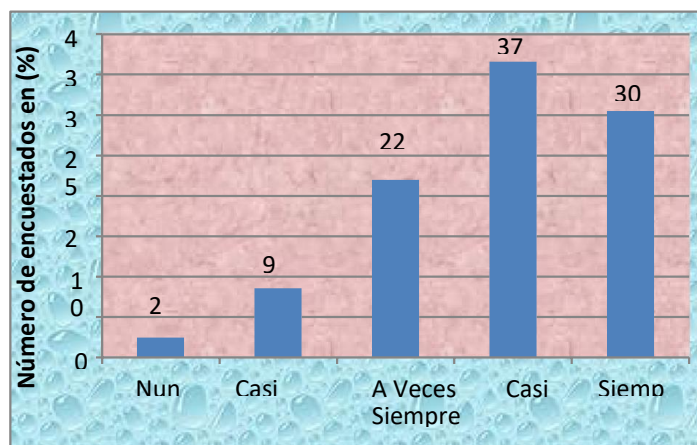
A la pregunta ¿Considera usted que la eficacia de las acciones de la municipalidad provincial de Pasco es buena? Las respuestas que dieron los encuestados se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 15:
Eficacia de las Acciones en la Municipalidad Provincial de Pasco - Chaupimarca 2018

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje (%)
Nunca	2	2
Casi Nunca	7	9
A Veces	14	22
Casi Siempre	30	37
Siempre	25	30
Total	82	100

Fuente: Elaboración propia 2020

Figura 14. Niveles de objetivos de servicios públicos, elaborado en base a la tabla 15



Interpretación

El 37% de los encuestados (30 trabajadores) respondieron que, casi siempre la eficacia de las acciones de la municipalidad provincial de Pasco es buena.

Un 30% de los encuestados (25 trabajadores) dijeron que, siempre la

eficacia de las acciones de la municipalidad provincial de Pasco es buena.

El 22% de los encuestados (17 trabajadores) respondieron que, a veces la eficacia de las acciones de la municipalidad provincial de Pasco es buena.

También el 9% de los encuestados (7 trabajadores) manifestaron que, casi nunca la eficacia de las acciones de la municipalidad provincial de Pasco es buena.

Solo el 2% de los encuestados (2 trabajadores) dijeron que, nunca la eficacia de las acciones de la municipalidad provincial de Pasco es buena.

De las respuestas obtenidas se puede decir que, siempre o casi siempre la eficacia de las acciones de la municipalidad provincial de Pasco es buena.

f. Dimensión: Objetivos de Servicios Públicos

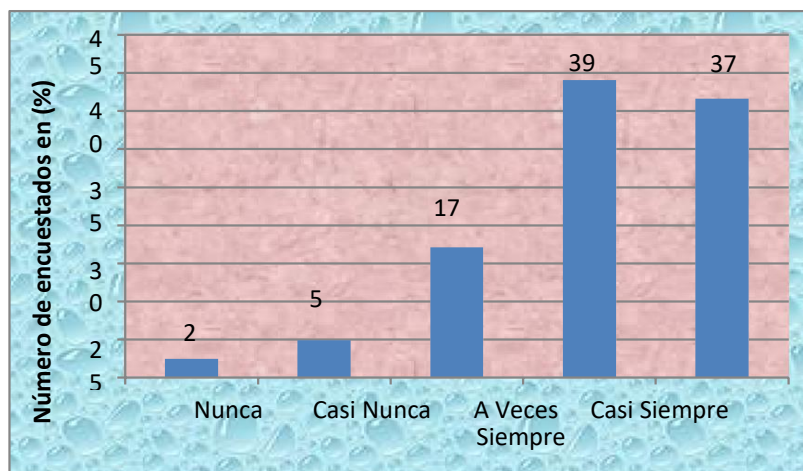
A la pregunta ¿Considera usted que en base a las obras que realiza la municipalidad provincial de Pasco ha mejorado el bienestar de la población? Las respuestas que dieron los encuestados se presentan en la siguiente tabla y figura.

Tabla 16:
Obras y Bienestar en la población de la Municipalidad Provincial de Pasco - Chaupimarca 2018

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje (%)
Nunca	2	2
Casi Nunca	4	5
A Veces	14	17
Casi Siempre	32	39
Siempre	30	37
Total	82	100

Fuente: Elaboración propia 2020

Figura 15. Niveles de objetivos de servicios públicos, elaborado en base a la tabla 15



Interpretación

El 39% de los encuestados (32 trabajadores) respondieron que, casi siempre las obras que realiza la municipalidad provincial de Pasco ha mejorado el bienestar de la población.

Un 37% de los encuestados (25 trabajadores) dijeron que, siempre las obras que realiza la municipalidad provincial de Pasco ha mejorado el bienestar de la población.

El 17% de los encuestados (14 trabajadores) respondieron que, a veces las obras que realiza la municipalidad provincial de Pasco ha mejorado el bienestar de la población.

También el 5% de los encuestados (4 trabajadores) manifestaron que, las obras que realiza la municipalidad provincial de Pasco ha mejorado el bienestar de la población.

Solo el 2% de los encuestados (2 trabajadores) dijeron que, nunca las obras que realiza la municipalidad provincial de Pasco ha mejorado el bienestar de la población.

De las respuestas obtenidas se puede decir que, siempre o casi

siempre las obras que realiza la municipalidad provincial de Pasco ha mejorado el bienestar de la población.

4.2.2. Análisis de correlación

Con la finalidad de identificar el grado de asociación entre las dimensiones y variables se presenta las correlaciones entre las dimensiones de las variables independientes y las variables dependientes; así como de las variables consideradas en las hipótesis de la investigación.

Se realiza mediante el coeficiente de correlación de Rho Spearman; ya que este coeficiente permite hacer el análisis con variables cuantitativas y cualitativas.

A. Correlación entre la asignación de presupuestos y la eficiencia de gestión

La asignación de presupuestos está relacionada positivamente con la eficiencia de gestión en la municipalidad provincial de Pasco en el 2018.

Esta correlación se confirma con el coeficiente de correlación positiva que existe entre estas dos dimensiones igual a 0,286 ($\rho = 0,286$), dicho coeficiente permite indicar que entre las dimensiones señaladas existe una correlación positiva media (tabla 16).

Tabla 16:
Correlación entre la asignación de presupuestos y eficiencia de gestión

			Asignación de Presupuestos	Eficiencia de Gestión
Rho de Spearman	Asignación de Presupuestos	Coeficiente de correlación	1,000	,286**
		Sig. (bilateral)	.	,009
		N	82	82
	Eficiencia de Gestión	Coeficiente de correlación	,286**	1,000
		Sig. (bilateral)	,009	.
		N	82	82

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia 2020.

- **Correlación entre proyectos de inversión y eficiencia de participación**

Los proyectos de inversión están relacionados positivamente con la eficiencia de participación en la municipalidad provincial de Pasco en el 2018.

Esta se confirma con el coeficiente de correlación positiva que existe entre estas dos dimensiones igual a 0,523 ($\rho = 0,523$), dicho coeficiente permite indicar que entre las dimensiones señaladas existe una correlación positiva considerable (tabla 17).

Tabla 17:
Correlación de la asignación de presupuesto y eficiencia de participación

		Proyecto de Inversión	Eficiencia de Participación
Rho de Spearman	Proyecto de Inversión	Coeficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	,523**
		N	,000
	Eficiencia de Participación	Coeficiente de correlación	,523**
		Sig. (bilateral)	1,000
		N	,000
		82	82

** . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia 2020.

- **Correlación entre estrategias y objetivos de servicios públicos**

Las estrategias están relacionadas positivamente con los objetivos de servicios públicos en la municipalidad provincial de Pasco en el 2018.

Esta se confirma con el coeficiente de correlación positiva que existe entre estas dos dimensiones igual a 0,390 ($\rho = 0,390$), dicho coeficiente permite indicar que entre las dimensiones señaladas existe una correlación positiva media (tabla 18).

Tabla 18:
Correlación de las estrategias y objetivos de servicios públicos

		Estrategias	Objetivos de Servicios Públicos
Rho de Spearman	Coeficiente de correlación	1,000	,390**
	Estrategias Sig. (bilateral)	.	,000
	N	82	82
	Objetivos de Servicios Públicos Coeficiente de correlación	,390**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	82	82

** . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia 2020.

Correlación entre asignación de presupuestos y gestión municipal

La asignación de presupuesto está relacionada positivamente con la gestión municipal en la municipalidad provincial de Pasco en el 2018.

Esta se confirma con el coeficiente de correlación positiva que existe entre la dimensión y la variable igual a 0,502 ($\rho = 0,502$), dicho coeficiente permite indicar que entre la dimensión y la variable señalada existe una correlación positiva considerable (tabla 19).

Tabla 19:
Correlación de la asignación de presupuestos y gestión municipal

		Asignación de Presupuesto	Gestión Municipal
Rho de Spearman	Asignación de Presupuesto Coeficiente de correlación	1,000	,502**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	82	82
	Gestión Municipal Coeficiente de correlación	,502**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	82	82

** . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia 2020.

Correlación entre proyectos de inversión y gestión municipal

El proyecto de inversión está relacionado positivamente con la gestión municipal en la municipalidad provincial de Pasco en el 2018.

Esta se confirma con el coeficiente de correlación positiva que existe entre la dimensión y variable igual a 0,507 ($\rho = 0,507$), dicho coeficiente permite indicar que entre la dimensión y la variable señalada existe una correlación positiva media (tabla 20).

Tabla 20:
Correlación de los proyectos de inversión y gestión municipal

		Proyectos de Inversión	Gestión Municipal
Proyectos de Inversión	Coeficiente de correlación	1,000	,507**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	82	82
Gestión Municipal	Coeficiente de correlación	,507**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	82	82

** . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia 2019.

Correlación entre estrategias y gestión municipal

Las estrategias están relacionadas positivamente con la gestión municipal en la municipalidad provincial de Pasco en el 2018.

Esta se confirma con el coeficiente de correlación positiva que existe entre la dimensión y la variable igual a 0,585 ($\rho = 0,585$), dicho coeficiente permite indicar que entre la dimensión y la variable señalada existe una correlación positiva considerable (tabla 21).

Tabla 21:
Correlación de las estrategias y gestión municipal

		Estrategias	Gestión Municipal
Estrategias	Coeficiente de correlación	1,000	,585**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	82	82
Rho de Spearman Gestión Municipal	Coeficiente de correlación	,585**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	82	82

** . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia 2020.

Correlación entre plan estratégico institucional y gestión municipal

El plan estratégico institucional está relacionado positivamente con la gestión municipal en la municipalidad provincial de Pasco en el 2018.

Esta se confirma con el coeficiente de correlación positiva que existe entre estas dos variables igual a 0,694 ($\rho = 0,694$), dicho coeficiente permite indicar que entre las variables señaladas existe una correlación positiva considerable (tabla 22).

Tabla 22:
Correlación del plan estratégico institucional y gestión municipal

			Plan Estratégico Institucional	Gestión Municipal
Rho de Spearman	Plan	Coeficiente de correlación	1,000	,694**
	Estratégico	Sig. (bilateral)	.	,000
	Institucional	N	82	82
		Coeficiente de correlación	,694**	1,000
	Gestión	Sig. (bilateral)	,000	.
	Municipal	N	82	82

** . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia 2020.

4.3. Prueba de Hipótesis

Para realizar la prueba de las hipótesis, se consideran las hipótesis específicas y la hipótesis general considerada en la investigación.³

Por lo que, se hace uso de la prueba de la independencia utilizando el estadístico de prueba Chi Cuadrado; con un nivel de confianza de 95% y un nivel de significancia del 5%; donde se evalúan las variables consideradas en cada hipótesis si son independientes o están relacionadas.

A. Prueba De La Hipótesis Específica 1

1° Hipótesis

Ho: La asignación de presupuesto del plan estratégico institucional no incide

³ El cálculo del estadístico Chi cuadrado se incluyen en los anexos del 6 al 9 en la presente investigación.

positivamente en la gestión municipal de la provincia de Pasco-Chaupimarca 2018

H₁: La asignación de presupuesto del plan estratégico institucional incide positivamente en la gestión municipal de la provincia de Pasco-Chaupimarca 2018.

2° Nivel de significancia

$$\alpha = 0,05$$

3° Cálculo del estadístico Chi-cuadrado

$$X_C^2 = 21,100 \text{ Chi Cuadrado Calculado}$$

$$X_t^2 = 12,5916 \text{ Chi Cuadrado tabulado}$$

4° Regla de decisión:

Si Chi Cuadrado calculado > Chi Cuadrado tabulado, se rechaza la hipótesis nula H₀.

Luego $X^2 = 21,100 > X^2 = 12,5916$, entonces se rechaza la hipótesis nula y

$$C \quad t$$

se acepta la hipótesis alterna; donde:

La asignación de presupuesto del plan estratégico institucional incide positivamente en la gestión municipal de la provincia de Pasco-Chaupimarca 2018.

B. Prueba de la Hipótesis Específica 2

1° Hipótesis

H₀: La ejecución de los proyectos de inversión del plan estratégico institucional no incide positivamente en la gestión municipal de la provincia de Pasco-Chaupimarca 2018.

H₁: La ejecución de los proyectos de inversión del plan estratégico institucional

incide positivamente en la gestión municipal de la provincia de Pasco-Chaupimarca 2018.

2° Nivel de significancia

$$\alpha = 0,05$$

3° Cálculo del estadístico Chi-cuadrado

$$X^2_{C=} \quad 37,231 \text{ Chi Cuadrado Calculado}$$

$$X^2_{\neq} \quad 12,5916 \text{ Chi Cuadrado tabulado}$$

4° Regla de decisión:

Si Chi Cuadrado calculado $>$ Chi Cuadrado tabulado, se rechaza la hipótesis nula H_0 .

Luego $X^2 = 37,231 > X^2 = 12,5916$, entonces se rechaza la hipótesis nula y se

$$C \quad t$$

acepta la hipótesis alterna; donde:

La ejecución de los proyectos de inversión del plan estratégico institucional incide positivamente en la gestión municipal de la provincia de Pasco-Chaupimarca 2018.

C. Prueba de la Hipótesis Específica 3

1° Hipótesis

H_0 : Las estrategias del plan estratégico institucional no inciden positivamente en la gestión municipal de la municipalidad provincial de la provincia de Pasco-Chaupimarca 2018.

H_1 : Las estrategias del plan estratégico institucional inciden positivamente en la gestión municipal de la municipalidad provincial de la provincia de Pasco-Chaupimarca 2018.

2° Nivel de significancia

$$\alpha = 0,05$$

3° Cálculo del estadístico Chi-cuadrado6

$$\chi^2 = 15,704 \quad \text{Chi Cuadrado Calculado}$$

$$\chi^2 = 12,5916 \quad \text{Chi Cuadrado tabulado}$$

4° Regla de decisión:

Si Chi Cuadrado calculado > Chi Cuadrado tabulado, se rechaza la hipótesis nula H_0 .

Luego $X^2 = 15,704 > X^2 = 12,5916$, entonces se rechaza la hipótesis nula y se

C t

acepta la hipótesis alterna; donde:

Las estrategias del plan estratégico institucional inciden positivamente en la gestión municipal de la municipalidad provincial de la provincia de Pasco-Chaupimarca 2018.

D. Prueba de la Hipótesis General

1° Hipótesis

H_0 : El plan estratégico institucional no incide positivamente en la gestión municipal de la provincia de Pasco – Chaupimarca en el 2018.

H_1 : El plan estratégico institucional incide positivamente en la gestión municipal de la provincia de Pasco – Chaupimarca en el 2018.

2° Nivel de significancia

$$\alpha = 0,05$$

3° Cálculo del estadístico Chi-cuadrado7

$$X^2 = c \quad 31,975 \quad \text{Chi Cuadrado Calculado}$$

$$X^2 = t \quad 9,4877 \text{ Chi Cuadrado tabulado}$$

4° Regla de decisión:

Si Chi Cuadrado calculado > Chi Cuadrado tabulado, se rechaza la hipótesis nula H_0 .

Luego $X^2 = 31,975 > X^2 = 9,4877$, entonces se rechaza la hipótesis nula y se

acepta la hipótesis alterna; donde:

El plan estratégico institucional incide positivamente en la gestión

municipal de la provincia de Pasco – Chaupimarca en el 2018.

4.4. Discusión de los resultados

La discusión de los resultados se hace a la luz de las hipótesis consideradas en la investigación; por lo que se comparan con conclusiones que otros tesisistas encontraron en otras investigaciones similares:

En la primera hipótesis específica se plantea que La asignación de presupuesto del plan estratégico institucional incide positivamente en la gestión municipal de la provincia de Pasco- Chaupimarca 2018.

Al concluir la investigación efectivamente se encontró que existe una relación positiva entre la dimensión hecho referencia y la variable dependiente. Se encontró un coeficiente de correlación de Rho Spearman positiva entre la dimensión y la variable dependiente ($\rho = 0,502$); siendo la relación significativa ($p\text{-valor} = 0,000 <$

⁷ Las pruebas de hipótesis se encuentran en el anexo 3 y 4 en la presente investigación.

0,01); así como la prueba de hipótesis realizado con el estadístico Chi

Cuadrado (

$$X^2 = 21,100 > X^2 = 12,5916).$$

C *t*

Similar resultado se encontró en la tesis “Plan estratégico institucional y gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí –2018” realizado por Angel Villa Meza; quien encontró con un Coeficiente de correlación rho Spearman = ,707 y un valor p = 0,000 menor al nivel $\alpha = 0,05$; una relación significativa entre el Plan estratégico institucional y la Gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí - 2018.

En la segunda hipótesis específica se plantea que, la ejecución de los proyectos de inversión del plan estratégico institucional incide positivamente en la gestión municipal de la provincia de Pasco-Chaupimarca 2018.

Concluida la investigación se encontró que efectivamente la ejecución de los proyectos de inversión consideradas en el plan estratégico institucional incide positivamente en la gestión municipal de la provincia de Pasco 2018.

Se encontró un coeficiente de correlación de Rho Spearman positiva entre la dimensión y la variable dependiente ($\rho = 0,507$); siendo la relación significativa (p-valor = $0,000 < 0,01$); así como la prueba de hipótesis realizado con el estadístico Chi Cuadrado (

$$X^2 = 37,231 > X^2 = 12,5916).$$

C *t*

Resultado idéntico se encontró en la tesis “Plan estratégico institucional y gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de

Huarocharí –2018” realizado por Ángel Villa Meza; quien encontró con una relación significativa entre la ejecución de proyectos considerados en el plan estratégico institucional y la gestión municipal; con un coeficiente de correlación rho Spearman

= ,709 y un valor $p = 0,000$ menor al nivel $\alpha = 0,05$.

En la tercera hipótesis específica se plantea que las estrategias del plan estratégico institucional inciden positivamente en la gestión municipal de la municipalidad provincial de la provincia de Pasco-Chaupimarca 2018.

Al concluir con la investigación se encontró que efectivamente las estrategias del plan estratégico institucional inciden positivamente en la gestión municipal provincial de la provincia de Pasco 2018; con un coeficiente de correlación de Rho Spearman positiva entre la dimensión y la variable dependiente ($\rho = 0,507$); siendo la relación significativa (p -valor = $0,000 < 0,01$); así como la prueba de hipótesis

realizado con el estadístico Chi Cuadrado ($X^2 = 15,704 > X^2 = 12,5916$).

C t

Similar resultado se encontró en la tesis “Plan estratégico institucional y gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de Huarocharí –2018” realizado por Ángel Villa Meza; quien encontró que existe relación significativa entre las estrategias y la Gestión municipal según en colaboradores de la municipalidad provincial de Huarocharí - 2018. Confirmado con el Coeficiente de correlación rho Spearman = ,715 y un valor $p = 0,000$ menor al nivel $\alpha = 0,05$.

En la hipótesis general se plantea que el plan estratégico institucional incide positivamente en la gestión municipal de la provincia de Pasco –

Chaupimarca en el 2018.

Concluida la investigación efectivamente se encontró la incidencia positiva del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la provincia de Pasco; confirmada con la prueba de hipótesis realizado con el estadístico Chi Cuadrado (

$$X^2 = 37,231 > X^2 = 12,5916).$$

C t

Similares resultados se encontraron en las siguientes investigaciones:

En la tesis realizado por Lim Janampa Hermitaño “El planeamiento estratégico institucional y su relación con la calidad de gestión de la municipalidad provincial de Oyón, periodo 2018”; quien encontró que la planeación estratégica institucional y la calidad en la gestión en la Municipalidad Provincial de Oyón, periodo 2018, tienen una correlación significativa de acuerdo al Rho de Spearman de 0.634.

En la tesis realizado por Lim Janampa Hermitaño “El planeamiento estratégico institucional y su relación con la calidad de gestión de la municipalidad provincial de Oyón, periodo 2018”; quien encontró que la planeación estratégica institucional y la calidad en la gestión en la Municipalidad Provincial de Oyón, periodo 2018, tienen una correlación significativa de acuerdo al Rho de Spearman de 0.634.

En la tesis realizado por Albino Nieto Serpa “El plan estratégico y la mejora de la gestión pública en la municipalidad de Jesús María”; quien después de realizado la investigación y análisis de las hipótesis ha determinado que la aplicación de un buen plan estratégico mejora significativamente la gestión pública Municipal. Investigación que se apoyó en la prueba de la prueba de

hipótesis mediante la aplicación de la estadística probabilística no experimental, concluyéndose que la aplicación del plan estratégico coadyuva elocuentemente la relación entre la gestión pública y la mejora de la calidad gerencial de la Municipalidad distrital de Jesús María.

En la tesis “El plan estratégico y la gestión de la municipalidad provincial de Huanta – Ayacucho – 2016” realizado por Sadith Bujaco de la Cruz y Aldo Girón Flores al término de la investigación determinó que la aplicación de un plan estratégico tiene una relación positiva y eficiente con la gestión de la Municipalidad de Provincial de Huanta – Ayacucho, ya que promueve el desarrollo

de una Gestión eficiente y moderna que permite establecer una organización simplificada, dinámica, no burocratizada y sobre todo que responda a las exigencias de la realidad. (pg, 114)

En la tesis “Relación de la planificación estratégica con la mejora de la gestión pública en las municipalidades distritales de la provincia de San Román año 2016” realizado por Sonia Cutipa Sapaná que determinó que la planificación estratégica se relaciona positivamente en la mejora de la gestión pública de las municipalidades distritales de la provincia de San Román año 2016. Según la contratación de la hipótesis general es $t_{cal} = 91.22$. Además la constante. La planificación estratégica se relaciona 0.80 en la mejora de la gestión pública. (pg, 121)

CONCLUSIONES

Las principales conclusiones de la investigación son:

1. La asignación de presupuesto del plan estratégico institucional incide positivamente en la gestión municipal de la provincia de Pasco- Chaupimarca 2018; confirmado mediante el coeficiente de correlación de Rho de Spearman ($\rho = 0,502$) y la prueba de hipótesis con el estadístico Chi Cuadrado ($Xc^2 = 21,100 > Xt^2 = 12,5912$).
2. La ejecución de los proyectos de inversión del plan estratégico institucional incide positivamente en la gestión municipal de la provincia de Pasco-Chaupimarca 2018; demostrado mediante el coeficiente de correlación de Rho de Spearman ($\rho = 0,507$) y la prueba de hipótesis con el estadístico Chi Cuadrado ($Xc^2 = 37,231 > Xt^2 = 12,5916$).
3. Las estrategias del plan estratégico institucional inciden positivamente en la gestión municipal de la municipalidad provincial de la provincia de Pasco-Chaupimarca 2018. confirmado mediante el coeficiente de correlación de Rho de Spearman ($\rho = 0,585$) la prueba de hipótesis con el estadístico Chi Cuadrado ($Xc^2 = 15,704 > Xt^2 = 12,5916$).
4. El plan estratégico institucional incide positivamente en la gestión municipal de la provincia de Pasco – Chaupimarca en el 2018; demostrado mediante el coeficiente de correlación de Rho de Spearman ($\rho = 0,694$) y la prueba de hipótesis con el estadístico Chi Cuadrado ($Xc^2 = 31,975 > Xt^2 = 9,4877$).
5. El Plan Estratégico Institucional agrupado por niveles muestra los siguientes resultados: un 56% de los encuestados considera que se encuentra en un nivel de muy bueno, y el 43% lo considera como bueno; por lo que se considera un documento de gestión importante.

Teniendo en cuenta las dimensiones; respecto a la asignación de Presupuestos los encuestados respondieron que un 54% corresponde a un nivel muy bueno y el 40% a un nivel bueno; cifras que permite indicar que los presupuestos son suficientes para cumplir con los objetivos estratégicos de la municipalidad.

6. La Gestión Municipal agrupado por niveles muestra los siguientes resultados: un 50% de los encuestados considera que se encuentra en un nivel de muy bueno, y el 49% lo considera como bueno; por lo que se considera que la gestión municipal en lamunicipalidad provincial ha mejorado en los últimos años.

Respecto a la dimensión eficiencia de la gestión, se encontró que tiene una calificación de nivel muy bueno reconocido por un 61% y de un nivel bueno reconocido por el 35% de los encuestados.

RECOMENDACIONES

1. En cuanto a la primera conclusión, se recomienda en futuras investigaciones tomar las mismas variables y probarlos en otros gobiernos locales; con la finalidad de observar si mejora el coeficiente de correlación encontrado; puesto que el encontrado está alrededor del 50%.
2. Respecto a la segunda conclusión, sería conveniente hacer otras investigaciones con las mismas variables en otros gobiernos locales dentro o fuera de la región Pasco; a fin de identificar el grado de asociación entre las variables estudiadas.
3. En cuanto a la tercera conclusión, se recomienda replicar el uso de la variable aprobación presupuestal en otros gobiernos locales a nivel distrital o provincial con la finalidad de verificar si el grado de asociación entre las variables estudiadas se modifican o se mantiene la relación positiva.
4. Con relación a la cuarta conclusión, se recomienda en futuras investigaciones utilizar las mismas variables y utilizarlos en los gobiernos locales donde disponen del Plan Estratégico Institucional y la gestión pública; a fin de identificar el grado de asociación entre las variables mencionadas.
5. Se recomienda a los responsables de conducir los destinos de la municipalidad provincial de Pasco- Chaupimarca; dando la debida importancia a la asignación de presupuestos, los proyectos de inversión y las estrategias para poder cumplir con los objetivos y metas buscando la eficiencia y eficacia.
6. Se recomienda a los funcionarios que toman decisiones de gestión en la municipalidad provincial de Pasco tener muy en cuenta las dimensiones relacionados a la gestión municipal como la eficiencia de gestión, la eficacia de participación y los objetivos de servicios públicos; a fin de que la gestión sea exitosa que permita a lapoblación mejora su bienestar con calidad de vida.

BIBLIOGRAFIA

1. Bernal, C. (2014). *Metodología de la Investigación para administración, economía, humanidades y Ciencias Sociales*. (3ra.ed). Pearson Educación. Prentice Hall. Colombia.
2. Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). *Metodología de la Investigación*. (6ta.Ed). México. Mc. Graw Hill.
3. Jarampa, L. (2018). *El planeamiento estratégico institucional y su relación con la calidad de gestión de la municipalidad provincial de Oyon, periodo 2018*. (tesis de pregrado). Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión. Huacho. Perú.
4. Bujaico, S. y Girón, A. (2017). *El plan estratégico y la gestión de la municipalidad provincial de Huanta – Ayacucho – 2016*. (tesis de pregrado). Universidad Inca Garcilaso de la Vega. Perú.
5. Santos, C. (2017). *El Planeamiento estratégico y sus incidencias en la gestión de la productividad municipal: caso de la municipalidad de Carabayllo*. (tesis pregrado). Universidad Nacional Federico Villarreal. Lima-Perú.
6. Villa, A. (2018). *Plan estratégico institucional y gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí – 2018*. (tesis posgrado). Universidad César Vallejo. Ate-Perú.
7. Cutipa, S. (2018). *Relación de la planificación estratégica con la mejora de la gestión pública en las municipalidades distritales de la provincia de San Román año 2016*. (tesis de posgrado). Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez. Juliaca-Perú
8. Janampa, L. (2018). *El planeamiento estratégico institucional y su relación con la*

- calidad de gestión de la municipalidad provincial de Oyón, periodo 2018*". (tesis pregrado). Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión. Huacho-Perú.
9. Nieto, A. (2018). *El plan estratégico y la mejora de la gestión pública en la municipalidad de Jesús María*. (tesis posgrado). Universidad Nacional Federico Villarreal. Lima-Perú.
 10. Rojas, C. (2016). *Uso del modelo del sistema nacional de planeamiento estratégico para la mejora de la gestión pública en la municipalidad distrital de Julcán – 2016*.(tesis pregrado). Universidad Nacional del Centro del Perú. Huancayo-Perú.

Direcciones de internet

1. Contreras, F. (1 de enero de 2019) Gestión Municipal: Evaluación Crítica y Propuestas de Modernización. Recuperado de https://issuu.com/fundacionnecs/docs/informe_gesti_n_municipal_cpp
2. Contreras, F. (15 de enero de 2019) Municipios y la sociedad desinformada. La Segunda. Recuperado de <https://noticias.unab.cl/universidad-u/la-segunda-municipios-y-la-sociedad-desinformada/>
3. Rodríguez, F. (2015). *Tipos y Niveles de Investigación Científica*. Recuperado de <https://es.slideshare.net/AdelinaVega/tipos-y-nivelesdeinvestigacioncientifica>
4. Sánchez, K., Duarte, F. y Rezende, A. (2007). *Planeamiento estratégico municipal: experiencias en un distrito de lima, Perú*. Recuperado de <https://www.redalyc.org/pdf/401/40190101.pdf>
5. Wikipedia (s.f). *Gestión*. Recuperado de <https://es.wikipedia.org/wiki/Gesti%C3%B3n>

6. SGP (s.f.). *¿Qué es la Modernización de la Gestión Pública?* Recuperado de <http://sgp.pcm.gob.pe/que-es-la-modernizacion-de-la-gestion-publica/>
7. El Peruano (27 mayo 2003). *Ley orgánica de municipalidades*. Recuperado de <http://www.munlima.gob.pe/images/descargas/licencias-de-funcionamiento/legislacion/2-LEY-27972-LEY-ORGANICA-DE-MUNICIPALIDADES.pdf>
8. El Peruano (9 enero 2013). *Aprueba la política nacional de modernización de la gestión pública*. Recuperado de <http://sgp.pcm.gob.pe/wp-content/uploads/2015/06/DS-004-2013-PCM-Aprueba-la-PNMGP.pdf>
9. Tintaya, A. (2013). *Gestión municipal*. Recuperado de <http://blogdealejandrotintaya.blogspot.com/2013/07/gestion-municipal.html>
10. PERUEDUCA (17, enero 2019). *¿Cómo se elabora una escala de Likert?*. Recuperado de <http://www.perueduca.pe/web/red-docentes-innovadores/seccion-novedades/como-se-elabora-una-escala-de-likert>
11. INEI (2018). *Perú: Indicadores Municipal 2018*. Recuperado de https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1636/libro.pdf
12. Mendoza, R. (2013). *Plan estratégico institucional*. Recuperado de <http://www.losandes.com.pe/oweb/Opinion/20131118/76414.html>
13. Instituto de Ciencias Sociales y Políticas Públicas (2017). *Planeamiento estratégico en el Perú. Definición y clases de planeamiento estratégico*. Recuperado de <http://incispp.edu.pe/blog/planeamiento-estrategico-peru/>
14. Rodríguez, F. (2015). *Tipos y Niveles de Investigación Científica*. Recuperado de <https://es.slideshare.net/AdelinaVega/tipos-y-nivelesdeinvestigacioncientific>
15. Sánchez, K., Duarte, F. y Rezende, A. (2007). *Planeamiento estratégico municipal*:

experiencias en un distrito de lima, Perú. Recuperado de

16. INEI (2018). Perú: Indicadores de Gestión Municipal 2018. Recuperado de https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitaes/Est/Lib1636/libro.pdf
17. INEI (2019). Perú: Indicadores de Gestión Municipal 2019. Recuperado de https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitaes/Est/Lib1720/
18. MEF (2019). Consulta de la ejecución del gasto. Recuperado de <https://apps5.mineco.gob.pe/transparencia/Navegador/default.aspx>

ANEXOS

ANEXO 1

MATRIZ DE CONSISTENCIA

Tesis: Incidencia del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la municipalidad provincial de Pasco - Chaupimarca 2018

PROBLEMA	OBJETIVO	HIPÓTESIS	VARIABLES	INDICADORES	METODOLOGÍA
Problema General	Objetivo General	Hipótesis General	Variable Independiente (x)	Presupuesto Asignado Gastos de Inversión	Tipo de Investigación Según el enfoque, investigación cuantitativa. Según el tipo de ocurrencia, investigación retrospectiva. Según el periodo del estudio, investigación transversal. El nivel de investigación, según el alcance del objetivo general y objetivos específicos; la investigación es descriptivo y correlacional. Método de la investigación. Se emplea el método analítico y el método sintético. Población. 201 trabajadores de la municipalidad de Daniel Carrión-Yanahuanca Muestra Estratificada, por unidad orgánica 82 trabajadores. Instrumento. Cuestionario, con 36
¿Cómo incide el plan estratégico institucional con la gestión municipal de la provincia de Pasco – Chaupimarca en el 2018?	Identificar la incidencia que existe entre el plan estratégico institucional y la gestión municipal de la provincia de Pasco- Chaupimarca en el 2018.	El plan estratégico institucional incide positivamente con la gestión municipal de la provincia de Pasco 2018.	Plan Estratégico Institucional	Evaluaciones Presupuestales Prioridad Prioridad de Proyectos Presupuesto Participativo	
Problemas Específicos:	Objetivos Específicos:	Hipótesis Específicas:	Variable Dependiente (y)	Programas Aplicación Toma de decisiones	
¿Cuál es la incidencia entre la asignación de presupuesto del plan estratégico institucional y la gestión municipal de la provincia de Pasco- Chaupimarca en el 2018? ¿Cómo incide la ejecución de los proyectos de inversión del Plan estratégico institucional en la gestión municipal de la provincia de Pasco – Chaupimarca en el 2018?	Identificar la incidencia entre la asignación de presupuesto del plan estratégico institucional y la gestión municipal de la provincia de Pasco- Chaupimarca en el 2018. Determinar la incidencia de la ejecución de los proyectos de inversión del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la provincia de Pasco- Chaupimarca en el 2018.	La asignación de presupuesto del plan estratégico institucional incide positivamente con la gestión municipal de la provincia de Pasco- Chaupimarca 2018. La ejecución de los proyectos de inversión del plan estratégico institucional incide positivamente con la gestión municipal de la provincia de Pasco- Chaupimarca 2018. Las estrategias del plan estratégico	Gestión Municipal	Mejora de la Gestión Satisfacción Recursos Impacto de Gestión Aplicación de Programas Rendición de Cuentas Desarrollo de Visión	

<p>¿Cómo incide las estrategias del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la municipalidad provincial de Pasco – Chaupimarca en el 2018?</p>	<p>Identificar como inciden las estrategias del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la municipalidad provincial de la provincia de Pasco- Chaupimarca en el 2018.</p>	<p>institucional incide n positivamente con la gestión municipal de la municipalidad provincial de la provincia de Pasco- Chaupimarca 2018.</p>		<p>Guía de Misión Bienestar Comunal</p>	<p>preguntas, en una Escalatipo Likert con cinco alternativas.</p>
--	---	---	--	---	--

Fuente: Elaboración propia 2019.

ANEXO 2

Cuestionario

Sr(a) trabajador(a), con el presente cuestionario se busca información respecto al Plan Estratégico y la Gestión Municipal; para elaborar la tesis “Incidencia del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la municipalidad provincial de Pasco - Chaupimarca 2018” para lo cual se le solicita su colaboración, respondiendo todas las preguntas. Los resultados nos permitirán proponer sugerencias para mejorar la Gestión Municipal. Marque con una (X) la alternativa que considera el más adecuado en cada caso.

Escala Valorativa:

CÓDIGO	CATEGORÍA	
S	Siempre	5
CS	Casi siempre	4
AV	A veces	3
CN	Casi nunca	2
N	Nunca	1

VARIABLE INDEPENDIENTE: PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL						
DIMENSION: ASIGNACIÓN DE PRESUPUESTOS		S	CS	AV	CN	N
1	¿Considera Usted que, la gestión presupuestal que realiza la Municipalidad provincial de Pasco es oportuna?					
2	¿Considera Usted que los presupuestos asignados son suficientes para cumplir con los objetivos estratégicos de la municipalidad provincial de Pasco?					
3	¿Califica usted como positivo los gastos de inversión que realiza la Municipalidad provincial de Pasco?					
4	¿Califica usted como positivo los resultados de las evaluaciones presupuestales que realiza la Municipalidad provincial de Pasco?					
5	¿Considera Usted que los presupuestos participativos son difundidos por la Municipalidad provincial de Pasco a toda la población?					
6	¿Piensa usted que los presupuestos participativos han mejorado la gestión de la Municipalidad Provincial de Pasco?					
DIMENSION: PROYECTOS DE INVERSIÓN		S	CS	AV	CN	N
7	¿Considera usted que la ejecución de proyectos de inversión Pública se realizan de manera articulada en la Municipalidad provincial de Pasco?					
8	¿La ejecución de proyectos de inversión pública se ejecutan respetando los acuerdos tomados en el proceso del presupuesto participativo en la Municipalidad provincial de Pasco?					
9	¿Considera Usted, que el plan estratégico institucional priorice los proyectos de inversión en la Municipalidad provincial de Pasco?					
10	¿Piensa usted que los proyectos de inversión que ejecuta la Municipalidad provincial de Pasco son sostenibles?					
11	¿Considera usted que la ejecución de los proyectos de inversión realizado por la municipalidad provincial de Pasco mejora la calidad de vida de la población?					

12	¿Piensa usted que los proyectos de inversión considerados en el Plan estratégico institucional han mejorado la gestión de la municipalidad provincial de Pasco?					
DIMENSION: ESTRATEGIAS		S	CS	AV	CN	N
13	¿Considera usted que, en las instituciones públicas, como la municipalidad provincial de Pasco, es positivo que se aplique la planificación estratégica?					
14	¿Tiene Usted conocimiento de que la municipalidad provincial de Pasco cuenta con un plan estratégico, en el que se considera la visión, misión y objetivos institucionales?					
15	¿Considera usted que los programas establecidos en el plan estratégico institucional mejoran la gestión de la					
16	¿Considera Usted que las estrategias establecidas en el Plan estratégico institucional de la municipalidad provincial de Pasco, se aplican de manera correcta?					
17	¿Considera usted que la presente gestión ha elaborado y aprobado el plan estratégico institucional con la finalidad de mejorar la gestión de la municipalidad provincial de Pasco?					
18	¿considera usted que las políticas de la municipalidad provincial de Pasco consideradas en el plan estratégico les permitirá tomar y realizar acciones?					
VARIABLE 2: GESTIÓN MUNICIPAL						
DIMENSION: EFICIENCIA DE GESTIÓN		S	CS	AV	CN	N
19	¿Califica de positivo los gastos que realiza la Municipalidad provincial de Pasco en la utilización de los recursos presupuestales?					
20	¿Considera que los proyectos de inversión han mejorado la gestión en la municipal provincial de Pasco?					
21	¿Piensa usted que la gestión de la municipalidad provincial de Pasco satisface las necesidades de la población?					
22	¿La Municipalidad provincial de Pasco distribuye adecuadamente sus recursos?					
23	¿Considera que la municipalidad provincial de Pasco cuenta con los recursos necesarios para su gestión?					
24	¿Piensa usted que la Municipalidad Provincial de Pasco cumple un rol eficiente? eficiente					
DIMENSION: EFICACIA DE PARTICIPACION		S	CS	AV	CN	N
25	¿La aplicación del plan estratégico es fundamental para la eficacia de la municipalidad provincial de Pasco?					
26	¿Considera usted que la eficacia de las acciones de la municipalidad provincial de Pasco es buena?					
27	¿Las normas y directivas que emana de los sistemas Administrativos de gestión se encuentran al alcance de los trabajadores de la municipalidad provincial de Pasco?					
28	¿Piensas que hay deficiencias administrativas en la					

	municipalidad provincial de Pasco?					
29	¿Consideras que existen documentos de gestión en la municipalidad provincial de Pasco?					
30	¿Piensa que en las decisiones que toma la autoridad de la municipalidad provincial de Pasco, toma en cuenta su opinión?					
	DIMENSION: OBJETIVOS DE SERVICIOS PÚBLICOS	S	CS	AV	CN	N
31	¿Calificaría de positivo el cumplimiento de metas y objetivos considerados en el plan estratégico de la municipalidad provincial de Pasco?					
32	¿Considera usted que las obras que realiza la Municipalidad provincial de Pasco se pueden considerar positivas?					
33	¿Considera usted que en base a las obras que realiza la municipalidad provincial de Pasco ha mejorado el bienestar de la población?					
34	¿Consideras que la gestión municipal de la municipalidad provincial de Pasco debería implementar mejores políticas de gestión?					
35	¿Consideras que la municipalidad provincial de Pasco planifica sus actividades?					
36	¿Cree Usted que los servidores públicos están informados de la visión, Misión y objetivos de la Municipalidad provincial de Pasco?					

ANEXO 3

FORMATO DE VALIDACIÓN POR EXPERTOS DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES:

- 1.1. Apellidos y nombres del informante: BARJA MARAVI, Marcelino Antonio
- 1.2. Grado Académico: Doctor en Economía
- 1.3. Profesión: Economista
- 1.4. Institución donde labora: Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión
- 1.5. Cargo que desempeña: Docente Ordinario
- 1.6. Denominación del Instrumento: Cuestionario
- 1.7. Autor del instrumento: Econ. Mercedes Mencia JIMÉNEZ YUPARI
- 1.8. Maestría en -UNDAC.

II. VALIDACIÓN

INDICADORES DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO	CRITERIOS Sobre los ítems del instrumento	Muy Malo	Malo	Regular	Bueno	Muy Bueno
		1	2	3	4	5
1. CLARIDAD	Están formulados con lenguaje apropiado que facilita su comprensión				X	
2. OBJETIVIDAD	Están expresados en conductas observables, medibles				X	
3. CONSISTENCIA	Existe una organización lógica en los contenidos y relación con la teoría				X	
4. COHERENCIA	Existe relación de los contenidos con los indicadores de la variable					X
5. PERTINENCIA	Las categorías de respuestas y sus valores son apropiados				X	
6. SUFICIENCIA	Son suficientes la cantidad y calidad de ítems presentados en el instrumento					X
SUMA PARCIAL					16	10
SUMA TOTAL		26				

III. RESULTADOS DE LA VALIDACIÓN

- 3.1. Valoración total cuantitativa: 26
- 3.2. Opinión: FAVORABLE (X) DEBE MEJORAR () NO FAVORABLE ()
- 3.3. Observaciones:

Fecha: 10/12/2019



Dr. Marcelino BARJA MARAVI

ANEXO 4

FORMATO DE VALIDACIÓN POR EXPERTOS DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES:

- 1.1. Apellidos y nombres del informante: PARIONA CERVANTES, Daniel Joel
- 1.2. Grado Académico: Doctor en Economía
- 1.3. Profesión: Economista
- 1.4. Institución donde labora: Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión
- 1.5. Cargo que desempeña: Docente Ordinario
- 1.6. Denominación del Instrumento: Cuestionario
- 1.7. Autor del instrumento: Econ. Mercedes Mencia JIMÉNEZ YUPARI
- 1.8. Maestría en -UNDAC.

II. VALIDACIÓN

INDICADORES DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO	CRITERIOS Sobre los ítems del instrumento	Muy Malo	Malo	Regular	Bueno	Muy Buen
		1	2	3	4	5
1. CLARIDAD	Están formulados con lenguaje apropiado que facilita su comprensión				X	
2. OBJETIVIDAD	Están expresados en conductas observables, medibles				X	
3. CONSISTENCIA	Existe una organización lógica en los contenidos y relación con la teoría				X	
4. COHERENCIA	Existe relación de los contenidos con los indicadores de la variable				X	
5. PERTINENCIA	Las categorías de respuestas y sus valores son apropiados					X
6. SUFICIENCIA	Son suficientes la cantidad y calidad de ítems presentados en el instrumento				X	
SUMA PARCIAL					20	5
SUMA TOTAL		25				

III. RESULTADOS DE LA VALIDACIÓN

- 3.1. Valoración total cuantitativa: 25
- 3.2. Opinión: FAVORABLE (X) DEBE MEJORAR () NO FAVORABLE ()
- 3.3. Observaciones:

Fecha: 10/12/2019



Dr. Daniel, PARIONA CERVANTES

ANEXO 5

FORMATO DE VALIDACIÓN POR EXPERTOS DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES:

- 1.1. Apellidos y nombres del informante: PAREDES HUERE, Marino Teófilo
- 1.2. Grado Académico: Doctor en Economía
- 1.3. Profesión: Economista
- 1.4. Institución donde labora: Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión
- 1.5. Cargo que desempeña: Docente Ordinario
- 1.6. Denominación del Instrumento: Cuestionario
- 1.7. Autor del instrumento: Econ. Mercedes Mencia JIMÉNEZ YUPARI
- 1.8. Maestría en -UNDAC.

II. VALIDACIÓN

INDICADORES DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO	CRITERIOS Sobre los ítems del instrumento	Muy Malo	Malo	Regular	Bueno	Muy Bueno
		1	2	3	4	5
1. CLARIDAD	Están formulados con lenguaje apropiado que facilita su comprensión				X	
2. OBJETIVIDAD	Están expresados en conductas observables, medibles				X	
3. CONSISTENCIA	Existe una organización lógica en los contenidos y relación con la teoría				X	
4. COHERENCIA	Existe relación de los contenidos con los indicadores de la variable					X
5. PERTINENCIA	Las categorías de respuestas y sus valores son apropiados				X	
6. SUFICIENCIA	Son suficientes la cantidad y calidad de ítems presentados en el instrumento				X	
SUMA PARCIAL					20	5
SUMA TOTAL		25				

III. RESULTADOS DE LA VALIDACIÓN

- 3.1. Valoración total cuantitativa: 25
- 3.2. Opinión: FAVORABLE (X) DEBE MEJORAR () NO FAVORABLE ()
- 3.3. Observaciones:

Fecha: 10/12/2019



Dr. Marino PAREDES HUERE

Anexo 6

Tabulación de la prueba piloto de la encuesta

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P1	P1	P1	P1	P1	P1	P1	P1	P1
1	5	4	4	3	4	5	5	4	5	4	3	5	5	4	5	4	3	5
2	4	2	1	3	2	4	2	2	2	2	2	2	3	5	4	5	4	3
3	3	5	2	3	5	3	3	5	4	5	4	3	3	5	4	5	4	3
4	3	4	2	4	4	3	5	3	4	5	4	5	3	5	3	5	3	3
5	5	4	3	2	4	5	4	5	3	5	3	4	4	2	4	5	4	4
6	5	4	2	4	4	5	3	5	4	2	4	3	3	5	4	5	4	3
7	3	4	4	2	5	3	2	5	4	5	4	2	2	5	4	5	4	2
8	5	4	5	4	4	5	5	5	4	2	4	5	5	3	2	3	2	5
9	5	4	5	3	4	5	2	3	2	3	2	2	3	1	4	1	4	3
10	5	4	5	4	3	5	5	1	4	5	4	5	2	5	4	5	4	2

	P1	P2	P2	P2	P2	P2	P2	P2	P2	P2	P2	P3	P3	P3	P3	P3	P3	P3
1	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	3	3	4	2	2	3
2	3	2	2	2	2	3	5	3	2	3	2	5	3	2	2	1	2	3
3	5	4	5	4	4	5	3	5	4	5	4	3	3	3	4	2	2	3
4	3	3	4	3	2	3	2	5	4	5	4	2	3	2	2	2	2	3
5	3	2	2	5	5	3	3	5	4	5	4	3	3	4	3	4	3	3
6	3	3	4	2	2	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4
7	3	2	5	2	3	3	3	5	4	5	4	3	3	4	3	4	5	3
8	3	3	4	2	2	3	3	3	2	3	2	3	5	4	5	4	3	5
9	5	4	5	4	4	5	5	1	4	1	4	5	3	1	4	1	4	3
10	5	4	5	4	4	5	3	2	5	2	2	3	2	5	4	5	4	2

Fuente: Elaboración propia 2019

Anexo 7

Tabulación de la encuesta realizad en la municipalidad provincial de Pasco-Chaupimarca

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18
1	5	4	4	3	4	2	5	4	5	4	3	4	5	4	5	4	3	5
2	4	2	1	3	2	3	2	2	2	2	2	4	2	1	4	5	4	3
3	3	5	2	3	5	3	3	5	4	5	4	3	3	5	4	5	4	3
4	3	4	2	4	4	3	5	3	4	5	4	5	3	5	3	5	3	3
5	5	5	3	2	4	1	4	5	3	5	3	4	4	2	4	5	4	4
6	5	4	2	4	4	5	3	5	4	2	4	3	3	5	4	5	4	3
7	3	5	4	2	5	3	2	5	4	5	4	4	2	5	4	5	4	2
8	5	4	5	4	4	5	5	5	4	2	4	5	5	3	2	3	2	5
9	5	5	5	3	4	5	2	3	2	3	2	4	3	1	4	1	4	3
10	5	5	5	4	3	5	5	1	4	5	4	5	2	5	4	5	4	2
11	3	4	4	2	5	5	2	5	4	2	4	5	3	5	4	5	4	5
12	5	3	5	4	4	4	5	5	3	3	3	4	4	5	4	5	4	3
13	3	1	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	1	4	4	3
14	3	3	5	2	5	3	3	3	1	3	3	5	3	3	2	3	2	3
15	3	3	4	3	4	2	2	1	3	1	2	4	5	1	4	2	4	4
16	3	5	1	5	3	5	1	3	2	5	3	3	5	5	4	5	4	3
17	3	3	4	2	5	3	2	3	3	3	2	4	5	3	5	3	4	2
18	3	5	2	3	4	5	1	2	3	5	3	5	5	4	5	4	3	5
19	4	3	4	5	2	5	2	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	3
20	3	5	2	1	2	2	1	2	1	1	1	4	3	4	2	4	3	2
21	3	5	3	4	3	5	4	4	2	3	4	5	3	2	3	4	5	5
22	4	5	4	4	3	4	3	1	4	3	4	4	1	4	1	4	1	3
23	3	4	3	4	5	3	5	5	4	5	4	3	5	4	5	4	3	3
24	5	5	5	4	3	3	3	3	3	4	2	5	3	3	3	4	2	3
25	5	4	5	4	3	5	5	5	4	5	4	1	3	3	4	3	4	4
26	3	5	3	2	5	5	3	2	3	4	2	3	3	3	3	4	2	3
27	1	4	5	4	1	3	1	1	1	2	2	2	3	3	2	4	2	2
28	5	4	5	4	3	5	5	5	4	5	4	4	3	3	4	3	4	5
29	5	4	5	4	3	2	5	5	4	2	4	4	3	3	4	3	4	3
30	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	4	5	3	3	4	3	4	2
31	5	4	5	4	3	5	5	5	4	5	4	5	2	5	4	2	4	5
32	5	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
33	5	4	5	4	3	3	5	4	5	4	3	3	3	5	4	5	4	3
34	3	4	2	4	2	3	2	4	5	4	3	5	3	2	3	1	3	3
35	5	4	5	4	3	5	3	3	5	3	4	4	3	5	4	4	4	4
36	3	2	3	5	5	5	5	4	3	4	3	3	3	5	4	5	4	3
37	5	4	5	4	1	3	5	4	3	4	3	4	4	5	4	5	4	2
38	2	5	5	4	5	5	5	4	5	4	3	1	3	3	5	5	2	5
39	1	4	1	3	3	2	3	2	3	2	1	4	3	1	2	5	4	3
40	5	5	5	4	3	5	1	4	1	4	1	5	2	5	4	5	4	2
41	5	3	4	3	4	5	5	4	4	4	3	5	3	3	4	3	1	5
42	5	4	5	4	3	4	5	5	4	5	4	4	3	5	4	5	4	3
43	5	5	3	4	3	3	5	5	4	5	4	3	3	5	4	5	4	3
44	5	4	5	4	3	3	5	5	4	2	4	4	3	5	3	5	3	3
45	3	3	3	5	5	5	2	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4
46	1	5	5	4	2	5	5	5	4	2	4	3	3	5	4	4	4	3
47	5	5	5	4	3	3	3	4	5	4	1	4	5	5	4	5	4	2
48	5	4	5	4	3	5	3	3	3	4	2	5	4	3	2	3	2	5
49	3	5	2	2	3	5	2	1	2	1	4	2	3	1	1	1	4	3
50	2	3	2	3	4	5	2	3	4	2	4	5	3	5	4	4	4	2
51	2	4	4	4	3	5	5	2	4	5	4	5	3	3	4	3	4	5

52	5	4	5	4	3	4	2	5	4	2	4	4	5	4	5	4	3	3
53	5	3	5	3	4	3	3	3	3	4	2	3	5	4	5	4	3	3
54	5	4	5	4	3	3	3	3	5	2	1	5	5	3	2	5	4	3
55	2	5	3	4	3	5	3	3	3	4	2	4	2	4	2	4	3	4
56	3	4	5	4	3	5	3	3	5	2	2	3	2	4	2	4	3	3
57	3	2	3	2	1	3	3	3	1	3	1	2	2	1	2	4	3	2
58	1	5	3	4	5	5	4	4	4	4	4	5	3	2	3	2	5	5
59	5	4	2	4	3	2	3	3	4	3	4	2	1	4	1	4	5	3
60	5	5	5	4	3	2	5	2	4	5	4	5	5	4	5	4	3	2
61	5	4	5	4	3	5	2	5	4	2	4	5	3	3	4	5	4	5
62	5	4	5	4	3	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	3	3
62	5	3	2	3	4	3	3	3	3	4	2	3	5	4	5	4	3	3
64	5	5	5	4	3	3	3	5	5	2	5	5	5	3	2	3	4	3
65	3	3	4	2	3	5	3	3	3	4	2	4	5	4	2	4	3	4
66	2	4	4	4	3	5	3	3	2	4	2	3	5	4	2	4	3	3
67	3	2	3	4	5	3	3	3	4	3	4	2	5	4	3	4	3	2
68	1	4	2	4	2	5	2	4	2	2	2	5	3	2	3	4	5	5
69	5	4	2	4	3	5	3	3	4	3	4	4	1	4	5	4	1	3
70	5	4	5	4	3	2	5	2	4	5	4	5	5	4	5	4	3	2
71	3	5	4	2	5	5	2	5	4	2	4	5	5	5	4	5	4	5
72	5	4	5	4	4	4	5	5	4	2	4	4	5	3	2	5	2	3
73	4	4	1	2	4	3	2	3	2	3	2	3	1	1	1	2	1	3
74	4	5	4	4	4	3	5	1	4	2	4	5	2	5	4	2	4	3
75	3	5	2	2	5	5	2	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4
76	3	5	2	4	4	2	3	2	4	3	5	3	4	2	4	2	4	3
77	3	5	4	3	4	3	5	3	3	3	4	4	3	5	4	5	4	2
78	3	2	2	2	1	5	3	3	1	3	3	5	1	3	1	3	2	5
79	3	3	4	5	2	2	2	5	4	5	2	4	5	1	4	2	4	3
80	4	3	5	2	5	5	5	3	5	5	3	5	5	5	4	5	4	2
81	3	3	4	5	2	2	2	5	4	5	2	4	5	1	4	1	4	3
82	4	2	3	5	2	5	5	3	3	2	3	5	5	5	4	5	4	2

Continuación Anexo 7

Tabulación de la encuesta realizad en la municipalidad
provincial de Pasco-Chaupimarca

	P1	P2	P2	P2	P2	P2	P2	P2	P2	P2	P2	P3	P3	P3	P3	P3	P3	P3
1	5	4	5	4	4	2	5	5	4	5	4	3	3	3	4	2	2	3
2	3	2	2	3	2	3	5	5	2	3	2	5	3	2	5	1	2	3
3	5	4	5	4	4	5	3	5	4	5	4	3	3	3	4	2	2	3
4	3	3	4	5	2	3	2	5	4	5	4	2	3	2	2	2	2	2
5	3	2	2	5	5	3	3	5	4	5	4	3	3	4	3	4	3	3
6	3	3	4	3	2	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4
7	3	2	5	1	3	3	3	5	4	5	4	3	3	4	3	4	5	3
8	3	3	4	2	2	3	3	5	2	3	2	3	5	4	5	4	3	5
9	5	4	5	4	4	5	5	1	4	1	4	5	3	1	4	1	4	3
10	5	4	5	5	4	5	3	4	5	2	2	3	2	5	4	5	4	2
11	3	2	5	3	2	5	5	4	5	4	4	5	3	5	4	5	4	3
12	5	4	5	4	4	3	3	3	4	3	2	5	4	5	4	5	4	3
13	3	3	4	3	2	5	3	2	2	2	2	3	3	5	4	5	4	3
14	3	2	2	5	2	3	3	3	4	2	2	2	3	3	3	3	2	3
15	3	3	4	3	2	3	3	2	1	2	2	3	5	1	4	1	4	3
16	5	4	5	5	4	3	3	3	4	2	2	4	5	5	4	5	4	4
17	3	2	2	5	2	3	2	3	3	3	2	3	5	3	5	3	4	3
18	5	4	5	4	4	3	1	4	3	5	3	3	5	4	5	4	3	5
19	3	3	4	3	5	5	2	4	4	4	4	5	5	4	5	4	3	3
20	3	2	2	5	2	5	1	4	1	1	1	3	5	4	5	4	3	2
21	3	3	4	3	5	5	4	4	4	4	4	5	3	5	3	2	5	3
22	3	2	1	2	2	3	3	3	4	3	4	5	1	4	2	4	1	3
23	3	3	4	5	2	5	5	5	4	5	4	3	5	4	5	4	3	3
24	5	4	5	4	4	3	3	4	3	4	2	2	3	3	3	4	5	3
25	5	4	5	4	4	3	5	5	4	5	4	3	3	3	4	3	4	3
26	3	2	2	3	2	3	3	5	3	4	2	4	3	3	3	4	2	4
27	5	4	5	4	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3
28	3	3	4	3	5	3	5	5	4	5	4	3	3	3	4	3	4	5
29	3	2	2	5	3	5	5	5	4	5	4	5	3	3	4	3	4	3

30	3	3	4	5	2	5	5	5	4	5	4	3	3	3	4	4	4	2
31	5	4	5	4	3	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	3
32	5	3	5	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	3
33	5	4	5	4	3	5	5	4	5	4	3	3	5	4	5	4	4	3
34	2	2	2	4	2	3	1	4	3	1	3	2	3	2	3	2	2	3
35	5	4	5	4	3	3	5	4	5	3	4	3	5	4	5	4	4	3
36	3	2	3	5	5	3	5	4	5	4	4	4	3	3	4	3	5	4
37	1	2	1	4	1	3	3	1	2	2	2	3	3	2	3	2	2	5
38	5	4	5	4	3	3	5	4	5	4	4	3	3	3	4	2	2	5
39	5	4	5	5	3	5	3	3	4	3	2	5	3	2	5	2	2	3
40	5	4	5	4	3	5	3	2	2	2	2	3	3	3	4	2	2	2
41	5	3	5	5	4	5	3	5	4	2	2	5	5	4	5	4	4	3
42	5	4	5	4	3	3	3	2	1	2	2	5	5	4	5	4	4	5
43	5	4	5	4	3	5	3	4	4	2	2	3	3	2	5	2	2	3
44	5	4	5	5	3	3	5	4	5	4	4	2	5	4	5	4	4	3
45	5	4	5	4	4	3	5	4	5	4	4	3	3	3	4	3	2	4
46	3	2	2	1	2	3	1	2	2	2	2	4	2	2	3	2	2	4
47	5	4	5	4	4	3	5	4	5	4	4	3	3	3	4	2	2	3
48	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	2	3	4	3	2	3	2	5
49	3	2	2	3	2	5	3	4	2	2	2	5	3	1	4	1	3	3
50	3	3	4	3	2	5	3	4	4	2	2	3	3	5	4	5	4	4
51	3	2	1	5	2	5	5	5	4	5	4	5	3	3	4	3	4	3
52	3	3	4	3	2	3	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	3
53	5	4	5	4	4	5	3	3	3	4	2	3	5	4	5	4	4	3
54	5	4	5	4	4	3	3	5	2	2	1	5	3	2	5	2	2	3
55	3	2	2	3	2	3	3	3	3	4	2	3	5	4	5	4	4	3
56	5	4	5	4	4	3	3	4	2	2	2	4	3	3	4	3	2	4
57	3	3	4	5	2	3	3	3	4	3	4	3	3	2	2	2	2	3
58	3	2	2	3	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	2	5
59	3	3	4	5	2	5	3	3	4	3	4	5	3	2	1	2	2	3
60	5	4	5	4	3	5	5	5	4	5	4	3	3	3	4	2	2	2
61	5	4	5	5	3	2	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	3
62	5	4	5	4	3	3	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	3

62	5	3	5	3	4	5	3	3	3	4	2	3	3	2	3	2	2	3
64	5	4	5	4	3	5	3	5	2	2	1	2	5	4	5	4	5	3
65	5	4	5	5	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	2	4
66	5	4	5	4	3	3	3	4	2	2	2	4	3	2	5	2	2	2
67	3	2	3	2	5	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	2	2	3
68	1	4	1	4	1	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	2	5	5
69	5	4	5	4	3	5	3	3	4	3	4	5	1	4	5	4	5	3
70	5	4	5	5	3	5	5	5	4	5	4	3	5	4	5	4	3	2
71	5	4	5	4	3	5	5	4	5	3	4	5	5	4	5	4	4	3
72	3	2	3	5	5	3	5	4	5	4	4	5	3	3	4	3	2	3
73	1	4	1	4	1	5	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3
74	5	4	5	4	3	3	5	4	5	4	4	2	3	3	4	2	2	3
75	5	4	5	5	3	4	3	3	4	3	2	3	3	2	1	2	2	3
76	5	4	5	4	3	3	3	4	2	2	2	4	3	3	4	2	2	4
77	5	3	5	5	4	3	3	3	4	2	2	3	5	4	5	4	4	3
78	5	4	5	4	3	3	3	2	5	2	2	3	5	4	5	4	4	5
79	5	4	5	5	3	5	3	5	4	2	2	5	3	2	5	2	2	2
80	5	4	5	4	3	5	5	4	5	4	4	3	5	4	5	4	4	2
81	5	4	5	4	3	4	3	4	4	2	2	4	3	2	3	2	2	5
82	5	4	5	4	3	3	5	4	5	4	4	3	5	4	5	4	4	2

Fuente: Elaborado en base a la encuesta realizada 2020

Anexo 8
Base de datos que se utiliza en la investigación

N ú	Total de Asignació	Total Proyec	Total de Estrategias	Total Plan	Total Eficien	Total Eficiencia	Total de Objetivos	Total Gestió
1	22	25	26	73	24	26	17	67
2	15	14	19	48	15	22	16	53
3	21	24	24	69	27	24	17	68
4	20	26	22	68	20	22	13	55
5	20	24	23	67	20	24	20	64
6	24	21	24	69	18	26	23	67
7	22	24	22	68	17	24	22	63
8	27	25	20	72	17	18	26	61
9	27	16	16	59	27	20	16	63
10	27	24	22	73	28	19	22	69
11	23	22	26	71	20	27	24	71
12	25	23	25	73	25	20	25	70
13	13	14	17	44	20	14	24	58
14	21	18	16	55	17	16	17	50
15	19	13	20	52	18	13	18	49
16	22	17	26	65	26	18	27	71
17	20	17	22	59	17	16	23	56
18	22	19	26	67	25	19	26	70
19	23	22	24	69	23	23	24	70
20	15	10	18	43	19	11	23	53
21	23	22	22	67	23	25	21	69
22	24	19	14	57	13	22	15	50
23	22	26	24	72	22	26	24	72
24	25	20	18	63	25	18	21	64
25	26	24	21	71	25	26	20	71
26	23	17	18	58	15	21	19	55

27	18	9	16	43	25	15	16	56
28	26	27	22	75	21	26	22	69
29	23	24	20	67	20	28	20	68
30	27	28	19	74	22	26	20	68
31	26	28	22	76	26	28	26	80
32	24	24	23	71	23	25	25	73
33	24	24	24	72	26	24	25	75
34	18	23	15	56	15	14	15	44
35	26	22	24	72	24	24	25	73
36	23	22	24	69	21	26	22	69
37	22	23	24	69	12	13	17	42
38	26	22	23	71	24	25	19	68
39	14	15	18	47	27	20	17	64
40	27	16	22	65	26	14	16	56
41	24	25	19	68	27	21	25	73
42	25	27	24	76	24	15	27	66
43	23	26	24	73	26	18	17	61
44	24	24	22	70	25	24	25	74
45	24	24	27	75	25	25	19	69
46	22	23	23	68	13	13	15	41
47	25	21	25	71	25	25	17	67
48	26	20	19	65	18	18	19	55
49	20	12	13	45	17	18	15	50
50	19	20	22	61	20	18	25	63
51	22	25	22	69	18	28	20	66
52	25	21	24	70	18	28	24	70
53	23	18	24	65	27	18	25	70
54	24	19	22	65	25	18	17	60
55	22	19	19	60	15	18	25	58
56	24	18	18	60	25	17	19	61
57	14	13	14	41	20	20	14	54
58	23	25	20	68	15	23	19	57
59	20	19	18	57	22	22	13	57

60	24	25	23	72	26	26	16	68
61	26	22	24	72	24	28	25	77
62	25	27	24	76	24	28	25	77
62	20	18	24	62	25	18	15	58
64	25	25	20	70	26	15	26	67
65	20	19	22	61	25	18	19	62
66	22	17	21	60	24	17	16	57
67	20	19	21	60	18	20	17	55
68	18	17	22	57	14	23	20	57
69	23	21	18	62	26	22	22	70
70	23	25	23	71	27	26	23	76
71	24	22	28	74	26	26	25	77
72	26	24	20	70	21	27	18	66
73	18	15	9	42	16	14	15	45
74	24	21	20	65	24	24	17	65
75	22	24	23	69	26	18	13	57
76	20	20	19	59	24	17	18	59
77	22	22	23	67	25	17	25	67
78	15	18	15	48	24	17	27	68
79	19	22	19	60	27	21	16	64
80	24	26	25	75	26	25	24	75
81	19	22	18	59	25	19	17	61
82	21	21	25	67	24	25	24	73

Fuente: Elaborado en base a la encuesta realizada 2020

Anexo 9

Prueba de la Hipótesis Específica 1

	Asignación de presupuestos				Total	
	2	3	4	5		
Gestión Municipal	2	0	1	2	0	3
	3	2	15	11	2	30
	4	1	4	41	3	49
Total		3	20	54	5	82

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	21,100 ^a	6	,002
Razón de verosimilitudes	21,822	6	,001
Asociación lineal por lineal	9,354	1	,002
N de casos válidos	82		

a. 8 casillas (66,7%) tienen una frecuencia esperada inferior a 5. La frecuencia mínima esperada es ,11.

Anexo 10

Prueba de la Hipótesis Específica 2

	Proyectos de inversión				Total	
	2	3	4	5		
Gestión Municipal	2	0	0	3	0	3
	3	7	17	6	0	30
	4	0	8	36	5	49
Total		7	25	45	5	82

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	37,231 ^a	6	,000
Razón de verosimilitudes	42,803	6	,000
Asociación lineal por lineal	18,196	1	,000
N de casos válidos	82		

a. 8 casillas (66,7%) tienen una frecuencia esperada inferior a 5.

La frecuencia mínima esperada es ,18.

Anexo 11

Prueba de la Hipótesis Específica 3

		Estrategias				Total
		2	3	4	5	
Gestión Municipal	2	0	1	2	0	3
	3	4	15	11	0	30
	4	0	12	35	2	49
Total		4	28	48	2	82

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	15,704 ^a	6	,015
Razón de verosimilitudes	17,681	6	,007
Asociación lineal por lineal	9,835	1	,002
N de casos válidos	82		

a. 8 casillas (66,7%) tienen una frecuencia esperada inferior a 5. La frecuencia mínima esperada es ,07.

Anexo 12

Prueba de la Hipótesis General

	Plan Estratégico Institucional			Total	
	2	3	4		
Gestión Municipal	2	0	1	2	3
	3	5	17	8	30
	4	0	6	43	49
Total		5	24	53	82

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	31,975 ^a	4	,000
Razón de verosimilitudes	34,580	4	,000
Asociación lineal por lineal	20,481	1	,000
N de casos válidos	82		

a. 5 casillas (55,6%) tienen una frecuencia esperada inferior a 5. La frecuencia mínima esperada es ,18.